



# ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК ДОНА

№ 2 (124) 30 марта 2018 г.

WWW.VESTNIKDONA.RU; ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК.РФ



ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

16+

Выпускается при информационной поддержке Законодательного Собрания Ростовской области

Рекламно-информационная газета

## ВЫБОР ДОНА

18 марта на всех избирательных участках страны проходят выборы Президента Российской Федерации. Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко (фракция ЕДИНАЯ РОССИЯ) проголосовал на выборах Президента России на своем избирательном участке в поселке Рассвет Аксайского района

– Участие в выборах – это не просто долг гражданина определить будущее России, но еще и возможность выразить свое отношение к курсу страны, к происходящим событиям. Выражая свое отношение, я испытываю самые высокие чувства. Надеюсь, что абсолютное большинство жителей Ростовской области, всей нашей России испытывают такие же чувства в этот торжественный и ответственный день. Уверен, что выбор россиянин поможет нашей стране продолжить свое уверенное развитие, – отметил спикер донского парламента Александр Ищенко.

«Выборы в Ростовской области состоялись, явка избирателей была очень достойной. Никаких сколько-нибудь значимых жалоб на ход избирательного процесса не поступало. Такого позитивного фона не было за всю историю избирательных кампаний на территории Ростовской области. Это мнение разделяют представители всех политических партий и представители кандидатов в Президенты России. Жители Ростовской области ярко проявили свой донской характер, и мы уверены, что итоги нынешних выборов создадут новые возможности для развития Ростовской области и всей страны», – подчеркнул председатель Законодательного Собрания Ростовской области.

**В интервью председателя Законодательного Собрания Ростовской области Александра Ищенко на телеканале Дон24 в день выборов Президента РФ 18 марта 2018 года была дана оценка активности избирателей Дона.**

По всем районам явка очень приличная – больше 65%. В некоторых территориях и 75%, и 80%. Традиционно жители сельских территорий более активны, в городах показатели чуть ниже, но, наверное, это обычное дело. Имеется в виду разница между активностью сельского избирателя и городского. Но всех жителей области объединяло отношение к выборам как к событию чрезвычайно важному. Неслучайно очень много молодежи пришло на избирательные участки.

Данные первых протоколов, которые мы получаем в избирательных штабах, а представители «Единой России» входят в избирательные штабы, проценты голосов, которые поданы за действующего Президента – это 72–73%, а на многих избирательных участках и 80–82%. Самые



смелые ожидания социологов подтвердились. Если мы посмотрим данные соцопросов, которые проводились в начале марта, и сравним с первыми результатами, мы увидим, что социологи не ошиблись и допустимое отклонение от тех прогнозов – в пределах 2-3, максимум 4%. Это означает, что люди были правдивы, отвечая на вопросы социологов, и были правдивы по отношению к своей стране, придя на избирательные участки. Очень важная особенность, которая подчеркивает прозрачность этих выборов, – мы не сталкивались ни с одной обоснованной жалобой. Количество жалоб на порядок меньше, чем во время аналогичных избирательных кампаниях федерального уровня.

На этих выборах было значительно больше наблюдателей. Это представители всех политических партий, было большое количество иностранных наблюдателей, наблюдателей от общественной палаты. Были организованы центры мониторинга ситуации на участках, но самый главный показатель – это количество жалоб от представителей разных кандидатов. Таких жалоб просто единицы. Это значит, что не было оснований для того чтобы даже негативно подумать о чем-либо в отношении избирательного процесса. В любом случае, это не моя задача – комментировать наличие или отсутствие жалоб в избирательной кампании, я в данном случае высказал свою позицию как человек, который много участвовал в различных избирательных кампаниях. Думаю, что это тема для журналистских, социологических исследований. В любом случае, мы должны понимать основные итоги этих выборов.



Во-первых, выборы Президента страны консолидировали большинство избирателей России. В Ростовской области это произошло так же. Во-вторых, Владимир Путин оказался объединяющей фигурой для народа Российской Федерации.

В любом случае в ближайшее время и Ростовскую область, и всю Россию ждут перемены, решения, связанные с реализацией и Послания Президента, и, самое главное, изменением принципиальных вещей, связанных с нашей жизнью. В любом случае, Ростовскую область ждут позитивные перемены.

**Стратегия-2030 много шума наделала в прессе – концепция разделения области на 9 социально-экономических округов.** Авторы проекта Стратегии исходили из своего видения применительно к экономическому, промышленному развитию тех или иных территорий. Наверное, не до конца точно объяснили общественности, что имеется в виду. Речь не идет о каких-то административно-территориальных преобразованиях. Речь идет о понимании того, насколько у нас сгруппированы те или иные отрасли промышленности или сферы экономики применительно к точкам роста, к опорным территориям, в которых могут быть созданы новые производства, создана новая дорожная инфраструктура. Наверное, в этом контексте следует обсуждать эту тему. В любом случае, хорошо, что эта проблематика вызвала общественный интерес. С одной стороны, мы видим – Стратегия находит отклик у людей, с другой – те, кто ее разрабатывает, должны думать, прежде чем предъявлять обществу какие-то новации, а если предъявлять, то должны сопровождать их точными комментариями и точными пояснениями о том, для чего эти новации придуманы, каким образом они будут воздействовать на реальную жизнь каждого человека. Проект стратегии мы будем обсуждать и в мае, и в июне, и к этой теме мы обязательно вернемся, надеюсь, что именно в вашей студии, для того, чтобы осудить уже конкретные вещи. К июню для каждой территории уже будет понятен набор перспективных решений, которые повлияют на жизнь конкретных территорий.

Мария Петрова, фото пресс-службы ЗС РО  
Итоги голосования по материалам официального сайта  
Избирательной Комиссии РО



Голосуют депутаты Законодательного Собрания Ростовской области

## РАБОЧИЙ ВИЗИТ СЕНАТОРА Е.В. БУШМИНА НА ДОН



**13 и 14 марта с рабочим визитом Ростовскую область посетил Заместитель председателя Совета Федерации Евгений Бушмин**

Рабочий день сенатор начал со встречи с гражданами в Региональной общественной приёмной Председателя партии «Единая Россия» Д.А.Медведева. В ходе приёма были затронуты вопросы развития

малого и среднего предпринимательства, экологии и социальной сферы. По результатам мероприятия Е.В.Бушмин дал поручения оказать содействие в решении поставленных гражданами проблем.

В поселке Персиановский на базе Донского государственного аграрного университета состоялась встреча с молодыми фермерами региона. В мероприятии приняли участие депутаты Законодательного Собрания Ростовской области, члены Совета молодых депутатов Ростовской области, члены Молодежного парламента, представители сельской молодежи, работающей на селе, органов исполнительной власти муниципальных образований Октябрьского района, общественных организаций.

По словам Евгения Бушмина, «молодежь сейчас – активная. Наши молодые люди четко знают, чего хотят, видно, что они разбираются в вопросах, которые сегодня здесь поднимают. Чувствуется желание поучаствовать в жизни страны. Для меня это важно. Я считаю, что молодежь сейчас хорошая и с ней нужно встречаться и разговаривать. Тогда за наше будущее можно будет не волноваться».

В целом общении с молодыми фермерами Дона

показало, что существует немало вопросов, которые волнуют фермеров и предпринимателей. Среди них, в частности, – маркировка продуктов, выделение земель на основе аукциона, наличие зооветеринарных препаратов в небольших городах, доступность современных технологий небольшим крестьянско-фермерским хозяйствам, а также острая нехватка квалифицированных кадров в отдалённых сельских территориях.

Стоит отметить, что подобные встречи заместителя Председателя Совета Федерации Евгения Бушмина с молодёжью Донского края проводятся регулярно. По традиции, сенатор отвечает на интересующие новое поколение вопросы, активно поддерживает его инициативы и предложения. Ранее уже состоялись встречи с молодыми предпринимателями Дона, молодыми депутатами в муниципальных органах, а также с теми, кто занимается развитием туристической отрасли в регионе.

В завершение своего визита в регион Евгений Викторович посетил в Ростове-на-Дону центр подготовки волонтеров Чемпионата мира по футболу 2018 года.



Вице-спикер высказал убеждение, что по завершении грандиозного события – Чемпионата мира по футболу – волонтеры должны будут и дальше продолжать своё благородное дело. Событий спортивного и социального характера в городе и регионе будет проводиться достаточно, и важно, чтобы гости Донского края чувствовали его гостеприимство. Тем более, что в штабе волонтеров работает очень много красивых, талантливых и амбициозных ребят.

Мария Петрова, фото пресс-службы

## 53 ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЗС РО

## На состоявшемся внеочередном 53 заседании ЗС РО донские депутаты приняли Постановление Законодательного Собрания Ростовской области «О Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 2018 года».

В документе определены 18 приоритетных направлений в деятельности Донского парламента – в области экономической политики и поддержки предпринимательства, в области налоговой и бюджетной политики, в области здравоохранения, образования, культуры, экологии, развития инфраструктуры.

В постановлении отмечены конкретные мероприятия, которые необходимо осуществить для выполнения задач, поставленных Президентом России. По мнению заместителя Председателя ЗС РО, председателя комитета по законодательству Ирины Рукавишниковой «Послание Президента РФ» является долгосрочной программой работы Законодательного собрания. Вопросы прорабатываются с учетом мнения всех представителей депутатского корпуса, все планируемые поправки в законы Ростовской области пройдут экспертизу и детальный анализ, образованной в ЗС РО рабочей группы по реализации Послания, в состав которой вошли председатели профильных комитетов Законодательного Собрания, руководители фракций Законодательного Собрания, руководители структурных подразделений аппарата Законодательного Собрания. Рабочая группа создана для рассмотрения поступающих в Донской парламент предложений по совершенствованию законодательства, направленных на реализацию Послания. К участию в деятельности рабочей группы будут привлекаться представители госорганов, органов местного самоуправления, иных организаций, эксперты. Эта же группа будет осуществлять и мониторинг действия областного законодательства.

– Сегодня Ростовская область формирует Стратегию своего развития до 2030 года. «Стратегия-2030» должна быть максимально интегрирована с целевыми установками, изложенными в Послании Президента – особо с точки зрения роста доходов граждан, темпов экономического роста и вложений в инфраструктуру. Все это потребует совершенствования законодательного регулирования как на федеральном, так и на областном уровне, – прокомментировал Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр ИЩЕНКО (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»).

На заседании Законодательного Собрания депутаты приняли очередные поправки в закон «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

С учетом внесенных изменений доходы областного бюджета увеличиваются на 900 млн рублей и составляют 157,7 млрд рублей, а расходы – на 5 млрд рублей и составляют 171,4 млрд рублей.

Параметры бюджета меняются, в том числе за счет дополнительных налоговых поступлений от уплаты акцизов на алкогольную продукцию (281 млн рублей), безвозмездных поступлений из федерального бюджета (618,6 млн рублей) и экономии бюджетных средств, сложившихся на 1 января 2018 года (4,1 млрд рублей). Хорошие показатели показывает доходная часть бюджета. По сравнению с 2017 годом в текущем году она увеличилась на 3 млрд рублей, при этом собственных доходов за январь – февраль поступило на 3,4 млрд рублей больше, чем в прошлом году. Именно это, по мнению спикера Донского парламента Александра Ищенко, позволит выполнить все социальные обязательства Правительства РО перед жителями Дона. Таким образом Законодательное Собрание сможет последовательно реализовывать политику решения социальных задач в интересах всех граждан Ростовской области.

Данные средства пойдут по всем основным направлениям, таким как здравоохранение, социальная политика, экономика, дорожное хозяйство, культура и так далее.

Планируется 152,7 млн рублей выделить на строительство сетей наружного (уличного) освещения в Ростове-на-Дону, станице Старочеркасской Аксайского района и г. Шахты.

Почти 90 млн рублей идут на реконструкцию здания в хуторе Новоалександровка Азовского района для размещения в нем дома-интерната для престарелых и инвалидов.



На строительство детской поликлиники в Ростове-на-Дону по улице Профсоюзная в 2018 году будет направлено 75 млн рублей.

На строительство объектов водоснабжения в Неклиновском, Кагальницком районах и г. Шахты, а также на создание необходимой инфраструктуры на земельных участках, предоставляемых семьям, имеющим трех и более детей, в Миллеровском, Морозовском и Сальском районах идет дополнительно 57,5 млн рублей.

На капитальный ремонт Дворца спорта в городе Белая Калитва – 35 млн рублей.

Дополнительно 15 млн рублей в 2018 году – на строительство дома культуры на 200 мест в Аксайском районе в станице Ольгинская.

Также средства направляются на строительство начальной школы на 200 мест в станице Кривянская (Октябрьский район), на завершение капитального ремонта учебного корпуса, перехода и общежития Азовского филиала Донского педагогического колледжа, на капитальный ремонт кровель зданий лицея № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова Миллеровского района и Калач-Куртлакской (Советский район) общеобразовательной школы и др.

«В целом бюджет решает все социальные задачи области», считает Александр Ищенко.

Областной закон об административных правонарушениях также подвергся корректировке. Изменения касаются уточнения полномочий органов местного самоуправления и контрольно-счетных органов при составлении протоколов об административных правонарушениях. Было принято решение лишить должностных лиц органов местного самоуправления полномочий по составлению протоколов об административных правонарушениях и оставить эти полномочия только у должностных лиц органов жилищного надзора.

Еще в одну часть статьи 11.1 Областного закона поправки вносятся в связи с тем, что аудиторы контрольно-счетных органов муниципальных образований, которые наделены полномочиями по составлению протоколов об административных правонарушениях при осуществлении муниципального финансового контроля, не всегда числятся в штате контрольно-счетных органов муниципальных образований.

Внесены поправки в закон «О капитальном ремонте общего имущества в многоквартирных домах на территории Ростовской области».

Изменения в статью 4 расширяют перечень полномочий Правительства Ростовской области в части определения порядка информирования собственников помещений в многоквартирном доме при возникновении неотложной необходимости в проведении капитального ремонта общего имущества в доме. Содержание такой информации обширное:

- об исполнении обязанности по проведению капитального ремонта,
- о способах формирования фонда капитального ремонта,
- о содержании региональной программы капитального ремонта,
- о критериях оценки состояния многоквартирных домов,
- о порядке и перечне случаев оказания на возвратной и (или)

безвозвратной основе за счет средств областного бюджета дополнительной помощи.

Поправки в статью 7 устанавливают минимальный размер фондов капитального ремонта в отношении многоквартирных домов, собственники помещений в которых формируют указанные фонды на спецсчетах. Минимальный размер фонда устанавливается в размере пятидесяти процентов оценочной стоимости капитального ремонта многоквартирного дома. Ранее этого положения в Областном законе не было.

Кроме того, поправки в Областной закон обязывают организацию, проводящую капремонт, устанавливать коллективные (общедомовые) приборы учета потребления газа в тех домах, помещения в которых отапливаются с использованием газового оборудования, а также – приборы учета тепла (в домах, максимальный объем потребления тепловой энергии которых составляет более чем 0,2 гигакалории в час).

Новацией является изменение в статью 8. Суть поправок заключается в том, что если на момент приватизации первого помещения многоквартирный дом нуждался в капитальном ремонте и сохранились подтверждающие это документы, то капремонт должна проводить организация, в чьем ведении (управлении) находился данный дом (федеральная, областная собственность, ведение министерства обороны и т.д.).

Кроме того, теперь владелец специального счета капремонта должен вести учет средств, поступивших на спецсчет. Ведение такого счета может быть и в электронной форме.

В Ростовской области разрабатывается проект стратегии социально-экономического развития региона до 2030 года. «Стратегия-2030» определит приоритетные направления для региона и послужит руководством к действию по достижению поставленных задач.

– К началу июля уже будет первый вариант проекта, который мы представим на суд общественности и будем корректировать. До первого января проект должен быть утвержден и начата его реализация, – прокомментировал Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр ИЩЕНКО (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»). – Получается, что последующие годы донской край будет развиваться в едином направлении в рамках утвержденной стратегии. Изменения же регламента подразумевают то, что глава региона, как и прежде, будет ежегодно отчитываться перед депутатами Законодательного Собрания о деятельности регионального правительства, но одновременно будет представлять отчет и о ходе исполнения плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Ростовской области.

Доклад главы региона по-прежнему будет предоставляться до 1 июля года, следующего за отчетным.

Мария Петрова, фото Александра Оладько

Александр Ищенко,  
Председатель ЗС РО:

– Приоритет донских властей – это повышение заработной платы работников бюджетной сферы. С 1 мая текущего года минимальный размер оплаты труда вырастет до 11 163 рублей, и на обеспечение этого роста выделяется более 1,3 млрд рублей.

Соответственно и в течение года будет происходить повышение заработных плат, но мы эти повышения учтем уже в следующих поправках областного бюджета. Очень серьезные средства, 1,5 млрд рублей, направляются на реконструкцию и ремонт существующих дорог.

КОМИТЕТ ДОНСКОГО ПАРЛАМЕНТА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ  
ПОДДЕРЖАЛ ПОПРАВКИ В ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН  
О КАПИТАЛЬНОМ РЕМОНТЕ

«Изменения в Областном законе устанавливают минимальный размер фондов капитального ремонта в отношении многоквартирных домов, собственники помещений в которых формируют указанные фонды на спецсчетах. Минимальный размер фонда должен составлять не менее пятидесяти процентов оценочной стоимости капитального ремонта многоквартирного дома. Ранее этого положения в Областном законе не было», – прокомментировал Евгений Шепелев.

Кроме того, вводится обязанность организаций, проводящих капремонт, устанавливать коллективные (общедомовые) приборы учета потребления газа в тех домах, помещения в которых отапливаются с использованием газового оборудования, а также – приборов учета тепла в домах, максимальный объем потребления тепловой энергии которых составляет более чем 0,2 гигакалории в час. Помимо этого, владелец специального счета капремонта должен будет, в соответствии с требованиями Жилищного кодекса РФ, вести учет средств, поступивших на спецсчет. Ведение такого счета можно будет осуществлять в электронной форме.

Также депутаты рассмотрели и порекомендовали вынести на ближайшее заседание Донского

парламента проект постановления Законодательного Собрания «О Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 2018 года».

Одним из приоритетных направлений работы проекта постановления определяет реализацию Законодательным Собранием, совместно с органами исполнительной власти, задач, касающихся обновления, повышения доступности жилья, благоустройства и инфраструктурного развития городских и сельских территорий, развития и модернизации дорожной сети, повышения безопасности дорожного движения.

Евгений Шепелев проинформировал участников заседания комитета о подготовке Обращения Законодательного Собрания Ростовской области к Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву по вопросу повышения безопасности дорожного движения на железнодорожных переездах.

По информации Северо-Кавказской железной дороги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» в 2017 году на железных дорогах России было допущено 263 дорожно-транспортных происшествия на железнодорожных переездах. По сравнению с

прошлым годом рост количества происшествий составил 33%. В результате пострадали 208 человек, из них 67 погибли, нанесен серьезный материальный ущерб. Анализ причин ДТП на железнодорожных переездах показывает, что все они происходят из-за невыполнения водителями автотранспортных средств требований Правил дорожного движения.

Депутаты Донского парламента обращаются к Правительству РФ с предложением рассмотреть возможность разработки нормативных правовых актов, направленных на ликвидацию железнодорожных переездов, пересекающих автомобильные дороги в одном уровне на направлениях с повышенной интенсивностью движения, и строительству на их местах автомобильных развязок по типовым проектам, ужесточение мер административной ответственности за нарушение правил проезда через железнодорожные переезды, оснащение их средствами фото и видеосъемки административных правонарушений.

«Проблема аварийности на железнодорожных переездах требует принятия комплексных решений», – подчеркнул Евгений Шепелев.

Мария Петрова, по материалам ЗС РО



Сегодня, 22 марта, в Законодательном Собрании под председательством Евгения Шепелева (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ») состоялось заседание комитета по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству, энергетике, транспорту и связи.

Одним из главных вопросов, рассмотренных депутатами и рекомендованных к вынесению заседание Законодательного Собрания 29 марта, были поправки в Областной закон «О капитальном ремонте общего имущества в многоквартирных домах на территории Ростовской области».

Поправки вносятся в связи с принятием на федеральном уровне изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и в статью 16 Закона Российской Федерации «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации».

На состоявшемся сегодня заседании комитета Государственной Думы РФ по жилищной политике и ЖКХ был поддержан законопроект «О внесении изменений в статью 169 Жилищного кодекса Российской Федерации». Одним из инициаторов этого документа выступило Законодательное Собрание Ростовской области.



## КОМИТЕТ ГОСДУМЫ ПОДДЕРЖАЛ ИНИЦИАТИВУ ДОНСКОГО ПАРЛАМЕНТА О ЛЬГОТАХ ДЛЯ СОВМЕСТНО ПРОЖИВАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ И ИНВАЛИДОВ

Основной целью рассматриваемого законопроекта является восстановление социальной справедливости путем согласования между собой норм двух федеральных законов – Жилищного Кодекса РФ и Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Жилищный кодекс наделил субъекты Российской Федерации правом на предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт достигшим 70 лет неработающим пенсионерам.

Федеральный закон о социальной защите инвалидов напрямую предоставил аналогичные льготы инвалидам I и II групп, детям-инвалидам, а также гражданам, имеющим детей-инвалидов.

Однако норма Жилищного кодекса сформулирована таким образом, что позволяет пенсионерам, проживающим в составе семьи, воспользоваться такой льготой только в том случае, если все совместно проживающие с ним члены семьи тоже достигли пенсионного возраста и не работают.

Если в состав семьи помимо пенсионеров входит родственник-инвалид или иное лицо, имеющее право на льготы по оплате капремонта в соответствии с Федеральным законом о социальной защите инвалидов, пенсионер лишается права на компенсацию ему расходов на уплату взноса на капитальный ремонт.

Законодательное Собрание Ростовской области неоднократно подчеркивало необходимость ликвидировать эту очевидную социальную несправедливость.

В целях разрешения данной проблемы законопроект предусматривает возможность получения пенсионером льготы по оплате капремонта также в том случае, когда он проживает совместно с неработающими родственниками-инвалидами I и II групп.

В заседании профильного комитета Госдумы принял участие Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр ИЩЕНКО (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»).

– Третий год мы говорим об этой проблеме. Подключили к ее решению депутатов Госдумы от Ростовской области. В результате разработан новый законопроект, предоставляющий теперь льготы пенсионерам старше 70 лет, которые совместно проживают с инвалидами первой и второй групп. Сегодня законопроект был поддержан профильным комитетом и будет рассмотрен в первом чтении на заседании Государственной Думы Российской Федерации, – отметил спикер донского парламента.

Напомним, что Обращение к Госдуме по вопросу о внесении изменения в статью 169 Жилищного кодекса РФ в части компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт совместно проживающим пенсионерам и инвалидам было поддержано донскими парламентариями 14 декабря 2016 года на 38 заседании Законодательного Собрания Ростовской области. Также инициативу донского парламента поддержали коллеги-депутаты на прошедшей осенью прошлого года конференции Южно-Российской Парламентской Ассоциации.

Мария Петрова, по материалам ЗС РО

## АЛЕКСАНДР НЕЧУШКИН: «РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ – ЛИДЕР КАЗАЧЬЕГО НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

На выездном заседании комитета Законодательного Собрания Ростовской области по местному самоуправлению, административно-территориальному устройству и делам казачества под председательством Александра Нечушкина (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ») обсудили итоги развития казачьего образования на Дону в 2017 году.

Заседание прошло в стенах культурно-выставочного центра «Донской казачьей гвардии». Председатель комитета по делам казачества отметил, что проблема российского образования заключается в утрате воспитательной части, которая присутствовала в советских образовательных учреждениях и была позаимствована многими странами. Казачьи училища сочетают в себе обучение и воспитание в лучших традициях российского образования.

– Конкурс в казачьи учебные заведения среди девочек превысил уже 10 человек на место, у мальчиков – 5 человек на место. Практически 90% учеников переходят в высшие учебные заведения. Ростовская область по праву считается лидером в России. Каждый год система непрерывного казачьего образования прирастает почти на полсотни учебных заведений, которые просят присвоить им статус казачьего. В этом году уже 10 муниципальных образований обратились с такой просьбой для школ, детских садов и училищ.

Параллельно с подведением итогов, депутаты уже наметили задачи на ближайшее будущее – это востребованность выпускников казачьих учебных заведений, материально-техническое обеспечение, работа с преподавательским составом и повышение статуса учебных заведений, которые входят в систему непрерывного казачьего образования. Также среди основных задач Александр НЕЧУШКИН назвал участие выпускников в конкурсах профессионального мастерства, в том числе и международных, таких как WorldSkills.

Председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по молодежной политике Екатерина Стенькина (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ») подняла вопрос о финансовом и материальном обеспечении учебных заведений. В пример она привела казачьи школы и детские сады, поддержка которых ограничилась передачей специальной литературы сразу после получения статуса.



– То, что мы поддерживаем кадетские корпуса через областную программу – это хорошо, но когда мы присваиваем статус «казачьи» общеобразовательным учебным заведениям, то может быть, мы предусмотрим в программе и возможность финансирования, – предложила депутат.

Она привела в пример опыт комитета по молодежной политике правительства области, когда по распоряжению губернатора Ростовской области в муниципалитетах были созданы местные программы по молодежной политике, благодаря которым города и районы обрели возможность получать субсидирование из соответствующей региональной программы на конкурсной основе. Также Екатерина Стенькина подняла вопрос о единой образовательной программе в системе непрерывного казачьего образования, которая бы объединяла различные уровни учебных заведений.

Александр Нечушкин поддержал инициативу коллеги, и депутаты приняли решение рассмотреть вопросы о возможности включения в рейтинг оценки муниципалитетов поддержку казачьего образования и о разработке образовательной программы, которая охватит всю систему непрерывного казачьего образования.

Помимо итогов развития казачьего образования, депутаты поддержали четыре законопроекта о передаче собственности с поселенческого на муниципальный уровень.

Мария Петрова, по материалам ЗС РО



## АННА ПУШЕНКО: «ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ЦЕНТРА ЯВЛЯЕТСЯ ПОСТРОЕНИЕ ОТКРЫТЫХ И ПРОЗРАЧНЫХ ПРАВИЛ!»

– Анна Виталиевна, ваше назначение на должность руководителя НП «ЕРЦИР РО» неслучайно, вы долгое время являетесь региональным представителем Фонда содействия инновациям, и тематика инновационного развития вам близка. Расскажите о вашем видении основных задач центра.

– Чтобы понимать задачи, необходимо знать историю, а история Центра начиналась с того, что Министерство экономического развития и три ведущих вуза нашего региона (ЮФУ, ДГТУ и ЮРГПУ им. М.И. Платова) решили создать некоммерческое партнерство, которое было призвано обеспечить эффективное взаимодействие всех участников инновационных процессов. Это субъекты инновационной деятельности, участники территориальных кластеров, учреждения образования и науки, некоммерческие и общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, инвесторы, инноваторы и изобретатели. В их интересах Центр, в том числе, привлекает федеральные и региональные бюджетные субсидии, подбирает получателей и поставщиков услуг, выполняя роль посредника и контролера качества.

Главной стратегической задачей Центра, на мой взгляд, является построение открытых и прозрачных правил, регламентирующих получение услуг ЕРЦИР. Ситуация, когда получателями услуг из года в год становятся одни и те же предприятия и нет сведений о том, насколько полученная поддержка содействует их развитию, не может считаться нормальной. Сегодня мы полностью меняем правила подбора поставщиков, потребителей, формат продвижения самого НП «ЕРЦИР Ростовской области». Указанная задача будет решаться через оптимизацию структуры организации таким образом, чтобы быть более понятными для наших заказчиков. Мы нацелены на прозрачную деятельность. Для этого мы будем внедрять систему проектного управления и выделять направления, являющиеся целевыми для нас. У каждого из этих направлений будет свой руководитель.

Первое направление – это сопровождение инноваций и кластерное развитие.

Одним из видов деятельности Центра является сопровождение инновационных проектов. Работа по направлению будет заключаться в оценке новизны, значимости и актуальности проектов, возмож-

ности их коммерциализации и дальнейшей помощи в подборе подходящих рыночных или нерыночных мер поддержки регионального или федерального уровней. Делается все это абсолютно бесплатно.

– Расскажите, пожалуйста, про кластерное развитие...

– Существуют территориальные промышленные объединения, которые называются кластерами. Задача кластера состоит в том, чтобы при имеющейся конкуренции предприятия сотрудничали и получали выгоду.

Любое объединение, называющее себя кластером и претендующее как на поддержку от региона, так и на федеральную субсидию, должно заявить большой кластерный проект. Позитивным образом на общей деятельности кластера отражается участие в нем банка (для решения кредитных вопросов) и вуза (для привлечения профессиональных кадров).

Целью Центра кластерного развития является содействие выстраиванию коммуникаций между федеральными и региональными органами власти и управляющими компаниями кластеров.

– Какие еще направления являются целевыми?

– Следующим приоритетным направлением для нас является Проектный офис грантовых программ, НТИ (Национальная технологическая инициатива) и Форсайт-движения.

По опыту руководства региональным представительством в Ростовской области Фонда содействия инновациям я могу сказать, что инноваторам часто трудно разобраться в том, какие бывают типовые ошибки при написании заявок на получение грантов, понять, подходит ли проект по тематике. Вопрос усложняется тем, что сейчас происходит переход к приоритетному финансированию проектов определенных тематик, отобранных специальными рабочими группами на федеральном уровне, их называют НТИ. Необходимо не только подбирать подходящие проекты, но и содействовать тому, чтобы они получали рекомендации от рабочих групп.

Региональный Центр Компетенций по повышению производительности труда и нормативно-технической поддержке инноваций – это наше третье целевое направление. Наш регион будет одним из пилотных, где будет реализована феде-

ральная программа повышения производительности труда.

Предприятиям-участникам будет предоставлена возможность провести экспертизу бизнес-процессов и систем менеджмента качества с участием экспертов Федерального центра компетенций, по итогам которой будет предложен ряд мероприятий по введению у них системы «бережливого производства». Эти меры должны быть заложены в программу развития самого предприятия и выполнены таким образом, чтобы к 2026 году их производительность повысилась на 30%.

– Центр Компетенций будет создан на базе Регионального Центра Инжиниринга. Какие задачи стоят перед этим подразделением?

– Верно. Центр Инжиниринга занимается сопровождением МСП (малых и средних предприятий) по вопросам развития, модернизации используемых технологий и внедрения новых. В первую очередь, Центру Инжиниринга необходимо получение средств от всех предполагаемых источников (федеральный и региональный бюджет) и их аккумуляция. Вторая задача – это прозрачное и справедливое распределение этих денег, иными словами, необходимо наладить систему правильного отбора получателей субсидий. По смете РЦИ все средства (около 9,8 млн рублей) должны быть потрачены в интересах малых и средних предприятий. В начале работы с каждым предприятием оно проходит специальный аудит для определения индекса технологической готовности предприятия к инновационной деятельности и готовности к модернизации производства.

Подчеркну, что самое главное для нас – использование механизмов абсолютной прозрачности и честности и недопустимость претензий к Центру по поводу того, что одобренные предприятия являются «своими».

В конечном итоге мы все работаем на благо нашей области. Наша главная задача – построение сильной экономики, а это невозможно без постоянного инновационного развития и движения вперед. Я, в свою очередь, сделаю все возможное, чтобы оправдать доверие учредителей НП «ЕРЦИР Ростовской области» и вывести работу партнерства на новый уровень.

Беседовал Александр Астапенко, фото из архива компании

В январе текущего года учредители НП «ЕРЦИР РО» назначили нового генерального директора организации – Анну Виталиевну Пушенко. Этому событию предшествовала проверка деятельности партнерства Министерством экономического развития Ростовской области, по результатам которой были сделаны выводы о необходимости реформирования его работы. О том, что ждет НП «ЕРЦИР Ростовской области» после смены руководства, произойдут ли стратегические изменения в политике центра и как будут расставлены приоритеты деятельности, мы поговорили с недавно назначенным генеральным директором НП «ЕРЦИР Ростовской области» Анной Пушенко.

# АПК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ АКТИВНО РАБОТАЕТ НАД СТРАТЕГИЕЙ 2030



**Константин Николаевич Рачаловский в 1984 году окончил Донской сельскохозяйственный институт, получив специальность ученого агронома. После окончания вуза работал главным агрономом совхоза «Октябрьский», который затем возглавил. С 1996 года был заместителем главы администрации — начальником управления сельского хозяйства и продовольствия Аксайского района. С 2009 года являлся первым заместителем главы администрации Аксайского района. Сегодня Константин Николаевич является министром сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области. О текущих показателях производства продукции сельского хозяйства, социальном развитии села и стратегических задачах АПК Ростовской области К.Н. Рачаловский рассказал «Парламентскому вестнику Дона»**

по отдельным товарным позициям, таким как говядина, молоко, тепличные овощи, пищевые ингредиенты и кормовые добавки.

В этом направлении наш регион также уже проводит работу: на сопровождении находится 23 инвестиционных проекта с объемом финансирования 137,5 миллиардов рублей. Завершено строительство мясоперерабатывающего комплекса «Восток» ИП Карпенко З.Н. в Ремонтненском районе. Кроме того, в 2018 году будет завершено строительство нескольких сельскохозяйственных объектов. Среди них: тепличный комплекс ООО «Донская усадьба» в Тарасовском районе производственной площадью 14,6 га; ООО «ДонБиоТех» в г. Волгодонске, занимающееся глубокой переработкой зерна и производством аминокислот, применяемых в животноводстве; тепличный комплекс ООО «Премиум Тула» в Веселовском районе площадью 6,3 га и объемом производства 3,2 тысячи тонн овощей в год.

Что касается обеспеченности региона сельскохозяйственной продукцией. Самообеспеченность зерном составляет 469%, мясом и мясными продуктами — 84%, молоком и молочными продуктами — 97%, яйцами и яйцепродуктами — 143,7%, овощами и продовольственными бахчевыми культурами — 119,9%, картофелем — 80,5%.

Также поднимался вопрос о том, что на внутреннем рынке фермерские хозяйства должны играть всё более заметную роль. Ведь энергию и инициативность таких людей обязательно нужно поддерживать, максимально снимать все барьеры для выхода их продукции на рынок.

Отмечалось, что у малых предпринимателей есть трудности при получении льготных кредитов. Что касается доступа к ресурсам, то участники форума договорились о том, что объединение, которое поддерживает малое и среднее предпринимательство, под свои обязательства будет помогать фермерам привлекать соответствующие кредиты.

В этом направлении Ростовская область опять-таки проводит активную деятельность: с 2005 года доля финансирования малых форм хозяйствования в общем объеме финансовой поддержки АПК области увеличилась с 6% до 24,4%: со 160,0 млн рублей до 1,16 млрд рублей в 2017 году. По состоянию на 12.03.2018 малым формам хозяйствования уполномоченными банками одобрено 2 миллиарда рублей льготных краткосрочных кредитов. На 2018 год лимит средств для предоставления грантов на развитие семейных животноводческих ферм составляет 110,0 млн рублей.

Предварительные заявки на участие в конкурсном отборе по направлению «семейные животноводческие фермы» подали фермеры 29 районов области.

**— Важнейшим условием продуктивной деятельности агропромышленного комплекса является развитая инфраструктура в сельской местности. Какие результаты могли бы выделить в этом направлении?**

— Строительство нового жилья, инженерной инфраструктуры и сельских дорог являются для нас приоритетными направлениями по устойчивому развитию сельских территорий. В рамках реализации подпрограммы по данному направлению в 2017 году были улучшены жилищные условия 217 сельских семей, в том числе 153 — это молодые семьи и молодые специалисты. На эти цели было направлено 287,7 миллионов рублей.

На развитие инженерной инфраструктуры сельских территорий направлено 487 миллионов рублей. Введено в эксплуатацию 52 километра распределительных водопроводных сетей и 39 километров распределительных газопроводных сетей. Уровень обеспеченности жилых домов в сельской местности централизованным водоснабжением вырос с 47,5% в 2008 году до 61% в 2017; газификации — с 48% до 61%.

**— Какие стратегические задачи вы ставите перед собой и перед всем агропромышленным комплексом Ростовской области на сегодняшний день?**

— Сегодня Ростовская область, как и вся страна, работает над стратегией 2030. Стратегическая задача по развитию малых форм хозяйствования — это, прежде всего, диверсификация бизнеса зерновых крестьянских хозяйств в животноводство, как мясное, так и молочное. Для этого же увеличен размер гранта для семейных животноводческих ферм молочного направления до 30 миллионов рублей, а с 2018 года предусмотрено дополнительное софинансирование из областного бюджета собственных средств фермеров в размере 20% от общих затрат.

Для вывода местной продукции на рынки сбыта продолжим работу с Корпорацией развития малого и среднего предпринимательства в части доведения до кооперативов и фермеров комплекса мер поддержки при открытии и расширении своей деятельности. Кроме того, мы продолжаем прорабатывать вопрос по созданию специального центра компетенций, который будет координировать и консультировать грантополучателей.

В целом для АПК Ростовской области стратегическая линия

до 2030 года — это наращивание перерабатывающих мощностей, расширение сбыта за счет увеличения экспортных поставок, а также закрепление молодежи в сельской местности. Для достижения обозначенных результатов и будет выстраиваться работа в сельскохозяйственной отрасли Ростовской области следующие 12 лет.

Беседовал Александр Астапенко,  
фото из архива редакции

**— Константин Николаевич, правда ли, что прошлый год оказался весьма успешным с точки зрения урожайности? Каковы итоги развития агропромышленного комплекса за 2017 год?**

— Верно, прошлогодние показатели доказывают, что сельскохозяйственная деятельность была очень плодотворна. Индекс производства продукции сельского хозяйства в нашем регионе за 2017 год составил 107%. В общероссийском рейтинге производства зерна, овощей, молока и яиц Ростовская область занимает места в первой пятёрке регионов. Мы заняли 1 место по производству пшеницы и подсолнечника; 2 место по производству зерновых и зернобобовых культур, а также яиц; 5 место по производству молока.

Индекс производства пищевых продуктов составил — 100,1%. На 22,7% было увеличено производство картофеля переработанного, на 20,5% — сливочного масла, на 17,9% — мясных полуфабрикатов.

В 2017 году Ростовская область сохранила лидирующие позиции по производству товарной рыбы на юге России. Объем производства составил 22,1 тысяч тонн. Индекс производства аквакультуры за прошлый год — 107,8%. Объем уловов водных биоресурсов составил 13,4 тысячи тонн. Кроме того, на 9,4% увеличился объем вылова водных биоресурсов в Азово-Черноморском бассейне.

В консолидированный бюджет области поступило 7,6 миллиардов рублей налоговых платежей, что на 8,3% больше уровня 2016 года.

Заработная плата в сельском хозяйстве выросла по сравнению с 2016 годом на 5,9% и составила 23 126,4 рублей.

Экспорт продовольственной продукции и сельскохозяйственного сырья составил 4,5 миллиарда долларов США, что составляет 50% от общего объема экспорта Ростовской области.

**— Несколько дней назад в Краснодаре состоялся Всероссийский форум сельхозпроизводителей. Какие вопросы поднимались в ходе обсуждений? К каким решениям пришли участники?**

— В первую очередь, хотел бы отметить, что в состав донской делегации, которую возглавлял первый заместитель губернатора Ростовской области Виктор Гончаров, помимо меня вошли представители крупных сельхозпредприятий, фермерских хозяйств, сельхозкооперативов и предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности. Данное мероприятие проводилось 11-12 марта, а организатором выступило Министерство сельского хозяйства РФ.

В первый день мы участвовали в тематических секциях, посвященных Стратегии развития растениеводства и животноводства, фермерских хозяйств, кооперации, пищевой и перерабатывающей промышленности, а также повышения качества жизни сельских жителей.

Второй день был интересен выставкой инновационных разработок и технологических стартапов молодых ученых в сфере АПК.

В перечне главных тезисов, выдвинутых президентом страны, выступившем на форуме, оказалась необходимость постоянно повышать качество российской продукции, наращивать конкурентоспособность отечественных предприятий, в том числе на зарубежных рынках, так как сельхозпредприятия способны решать такие задачи. По этому поводу хочу отметить, что на модернизацию производств и техническое перевооружение предприятий Ростовской области в рамках госпрограммы в 2017 году направлено 59% бюджетных средств. Данное соотношение сохраняется и в текущем году. В 2018 году на поддержку АПК (без социального развития села) предусмотрено 5,3 млрд рублей.

Далее президент подчеркнул, что для наращивания потенциала отечественного сельского хозяйства нужно модернизировать действующее производство, стимулировать строительство новых современных предприятий, повышать самообеспеченность

**С 2018 года предусмотрено дополнительное софинансирование из областного бюджета собственных средств фермеров в размере 20% от общих затрат.**



## АРТЕМ СУРОВ: «РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА НЕВОЗМОЖНО БЕЗ ЭКСПОРТА»

Артем Владимирович Суров родился в Челябинской области. Окончил Всероссийский финансово-экономический институт, где получил специальность бухгалтера-экономиста. Свою карьеру начинал на предприятиях Челябинска, 6 лет работал в аудиторской компании, затем стал директором по экономике на ОАО «Челябинский завод «Теплоприбор». Далее руководил торговым домом данной группы. Артем Владимирович является профессиональным менеджером, получив образование по программе MBA в Академии народного хозяйства в Москве «Менеджмент и международный бизнес». В 2007 году был приглашен в Ростов-на-Дону на должность одного из топ-менеджеров зерновой компании. После смены собственников предприятия встал перед выбором: оставаться в Ростове или возвращаться домой. После недолгих раздумий было принято решение оставаться и продолжать развитие на Дону. И вот уже 10 лет Артем Владимирович является генеральным директором ООО «Южный Центр Агрогрупп» и не жалеет о принятом решении.



Артем Владимирович Суров

«РИФ» и «Астон», представители Министерства сельского хозяйства, Министерства транспорта и Министерства экономики. Мы регулярно посещаем совещания, которые проводит первый заместитель губернатора Ростовской области Виктор Георгиевич Гончаров. Хочу подчеркнуть, что, несмотря на то, что комиссия работает меньше года, за это время было найдено множество компромиссных решений.

**– 26 февраля в РГЭУ (РИНХ) было проведено совещание по проблемным вопросам агропродовольственной инфраструктуры и логистики сельскохозяйственной продукции. Какие вопросы обсуждались?**

– Это масштабное мероприятие прошло под председательством губернатора Ростовской области Василия Юрьевича Голубева. На совещании обсуждалась текущая ситуация по отгрузке сельскохозяйственной продукции на вывоз и рассматривались перспективы развития экспорта.

Мы представили на суд коллегам свой вариант использования реки Дон в качестве стратегического логистического канала. В настоящий момент этот водный ресурс используется очень слабо. Особенно это касается зерновых позиций.

Если говорить про нефтяные перевозки наливных грузов, то они используются достаточно активно, а вот транспортировка зерновых культур минимальна. Мощности, которые есть на реке, используются всего на 30%. При этом загрузка портов под автотранспорт на данный момент близка к критической. Возможность её увеличения уже находится под вопросом: обработать весь объем крайне сложно. Кроме того, во время уборочной кампании для наших производителей очень важно наличие близкого пункта приемки, потому что везти продукцию в Ростов или Азов с ряда территорий весьма проблематично, требуется более короткое плечо и элеваторы, находящиеся на реке, являются одним из способов быстрой выгрузки.

Около пяти лет назад река Дон достаточно активно использовалась в качестве средства для перевозки зерновых культур. Были построены элеваторы в Волгодонске, Семикаракорске, Багаевской, Калаче. Все перечисленные элеваторы использовались процентов на 70. Затем произошел спад уровня воды, и теплоходы потеряли возможность захода в порты. В настоящий момент уровень воды достаточный для перевозки, однако возникла другая проблема – нехватка теплоходов. Увеличились грузопотоки как из Ростова-на-Дону, так и из Азова. Также существует правило, ограничивающее проход по российским внутренним водам теплоходов, не имеющих юрисдикцию РФ. На заседании у губернатора мы озвучивали идею о том, чтобы временно, хотя бы на этот сезон, дать возможность заходить в Дон иностранные суда.

В ближайшее время будет введен в эксплуатацию Кочетовский гидроузел, после запуска которого появится возможность параллельного входа и выхода судов. Это позитивно скажется на скорости прохода: она увеличится вдвое. Также появится возможность регулировать проблемный уровень воды.

Основной минус возможности захода теплоходов под иностранными флагами – отсутствие мотивации на постройку собственных – российских судов. Но, опровергая этот аргумент, отмечу, что новые отечественные теплоходы, естественно, нужны, однако они не появятся через 3-4 месяца, а уборочная начнется к концу июня и нужно осуществлять вывоз уже к данному периоду.

Среди главных плюсов можно выделить, во-первых, возможность увеличения цены сельхозпроизводителем. Во-вторых, произойдет запуск элеваторов. Так как некоторые элеваторы являются градообразующими (например, в Семикаракорске или станице Багаевской), важно, что появится возможность создания новых рабочих мест. В-третьих, при данной модели в гораздо большей степени будет использоваться экологичный водный транспорт. Также немаловажна скорость приемки зерна – она увеличится.

Хочу заметить, что здесь нет нашего частного желания. Наша компания сможет работать в любых условиях. Просто есть понимание, что принятие этой идеи скажется позитивным образом на

всех участниках рынка. Все будут в выигрыше: и продавец, и покупатель (используя водный ресурс, ты получаешь больший объем), и государство (т.к. оно получает налоги, в том числе, и от иностранных судов, а также новые рабочие места).

В европейских странах, например, очень развита речная перевозка. В обе стороны постоянно ходят теплоходы, которые перевозят камни, щебень, машины, зерно и т.д. Естественно, это очень выгодно. Ведь стоимость перевозимой единицы зависит от количества перевозимой продукции: чем больший объем везешь, тем дешевле получается. А теплоход в состоянии везти 2-3 тысячи тонн.

**– Много ли конкурентов на рынке?**

– Конкурентов достаточно много, при этом цены на продукцию практически одинаковые. У всех существуют прайсы в местах приемки, и любой сельхозпроизводитель знает, по какой цене и в какой пункт выгрузки можно отвезти свою продукцию. Конкуренция, в основном, идет в качестве оказываемых услуг. Мы создаем максимальное удобство нашим партнерам. Это проявляется, например, в том, что мы можем забирать продукцию сельхозпроизводителя прямо с места и сразу брать на себя все транспортные вопросы: загрузку, перевозку, выгрузку и т.д. Тем же партнерам, которые привозят зерно самостоятельно, мы организовываем быструю, удобную выгрузку. За счет комплекса предоставляемых услуг мы получаем дополнительные преимущества. Основной работы является максимальная близость к нашему клиенту, создание лучших комфортных условий для работы сельхозпроизводителя. Мы понимаем, насколько сложный и ответственный процесс производства зерна, и делаем всё, чтобы коллеги получали максимальные цены и удобные условия продажи выраженной продукции.

**– Принимает ли ваше предприятие участие на сельскохозяйственных выставках?**

– Да, мы представляем нашу компанию на различных выставках. На мой взгляд, это очень позитивно сказывается на нашей деятельности, так как появляется бесценная возможность лично пообщаться с зарубежными коллегами, обсудить текущие проблемы, обменяться опытом.

Например, недавно мы в составе делегации Министерства сельского хозяйства Ростовской области принимали участие в крупнейшей в мире ежегодной выставке пищевой промышленности и производства напитков «ГАЛФУД» в Дубае. На различных дискуссионных площадках выставки поднимались вопросы снижения волатильности цен на продовольствие и повышения уровня продовольственной безопасности. Также участники выставки искали пути повышения доходности фермеров, рассматривали возможности доступа потребителей к национальным, региональным и международным рынкам. Кроме того, одной из главных тем был вопрос привлечения инвестиций в сельское хозяйство.

Беседовал Александр Астапенко, фото из архива компании



О специфике своей деятельности, истории компании и взаимодействии с государственными структурами А.В. Суров рассказал «Парламентскому вестнику».

**– Артем Владимирович, когда была основана возглавляемая вами компания?**

– ООО «Южный Центр Агрогрупп» было основано в 2003 году. В августе этого года компании исполнится 15 лет. В компании 35 человек, и каждый работник является компетентным специалистом и профессионалом своего дела. Практически все сотрудники ведут по несколько направлений, переживают за каждый проект и нацелены на перспективное развитие. За время работы наше предприятие зарекомендовало себя надежным партнером и стабильным поставщиком качественной продукции. Сегодня оно входит в состав крупнейшей предприятий по экспорту сельскохозяйственной продукции из России.

В основу развития предприятия положены современные технологии – технические и технологические решения, в том числе современный элеватор с собственной лабораторией. Специалисты компании «Южный Центр Агрогрупп» тщательно следят за тем, чтобы продукция соответствовала всем необходимым требованиям качества и безопасности.

«Южный Центр Агрогрупп» закупает широкий спектр сельскохозяйственных продуктов сторонних производителей и имеет разветвленную сеть торгово-закупочных офисов и представителей в ряде аграрных регионов Российской Федерации.

Компания экспортирует в год около 1,5 миллионов тонн сельскохозяйственных культур: зерновых, бобовых, кукурузы и льна. В основном, отправляем продукцию малым флотом с территории Ростовской области. В логистической цепочке используется рейдовая перевалка. Наши партнеры получают качественную продукцию в Египте, Турции, Бангладеше, Вьетнаме и множестве других стран. Хочу отметить, что любые экспортные поставки требуют от специалистов компании огромной самоотдачи и колоссальных знаний, в том числе в области логистики. Нужно четко понимать, как сформировать партии, как их погрузить и отправить так, чтобы полностью удовлетворить наших покупателей.

**– Взаимодействуете ли вы с Министерством сельского хозяйства?**

– Да, конечно. Мы активно и плодотворно работаем с министерством, потому что эта структура, как и мы, заинтересована в развитии агропромышленного комплекса региона. Нашу позицию, суть которой состоит в том, что развитие сельского хозяйства Ростовской области без экспорта невозможно, разделяют министр сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области Константин Николаевич Рачаловский, его заместитель Ольга Анатольевна Миронова. Они активно привлекают нас к обсуждению различных вопросов, выслушивают наше мнение и принимают его во внимание при принятии тех или иных решений.

Наше предприятие принимает участие в работе Комиссии по проблемам агропромышленного комплекса, в состав комиссии входят компании

## НАДЕЖДА ЛЕВИЦКАЯ: «ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ – ПРИБЛИЖЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОЙ И ДОСТУПНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ К КАЖДОМУ РОСТОВЧАНИНУ»

**Медицинская помощь населению должна быть высококачественной и доступной. Какую работу в этом направлении проводит Управление здравоохранения города Ростова-на-Дону, в интервью «Парламентскому вестнику Дона» рассказала руководитель ведомства Надежда Алексеевна Левицкая**

Деятельность Управления здравоохранения города Ростова-на-Дону осуществляется в соответствии с муниципальной программой «Развитие здравоохранения в городе Ростове-на-Дону», в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье», а также мероприятий «дорожной карты».

По словам Надежды Алексеевны, основной целью деятельности медицинских организаций города является обеспечение и приближение качественной и доступной медицинской помощи в комфортных условиях к каждому ростовчанину, сохранение и укрепление здоровья населения, повышение удовлетворенности медицинской помощью населения.

На сегодняшний день медицинскую помощь населению города оказывают 35 больнично-поликлинических учреждений, мощностью на 4 500 коек и 20 325 посещений в смену, в том числе 9 стационаров, 1 самостоятельных родильных дома, 1 диагностический центр, 23 амбулаторно-поликлиническое учреждение, 1 детский санаторий.

цинских организаций, а также оборудован лифт в здании стационара городской больницы №8. Изготовлена проектно-сметная документация на обустройство доступности в 5 учреждениях.

В феврале прошлого года для приближения к населению квалифицированной медицинской помощи, был открыт филиал КДЦ «Здоровье» в Железнодорожном районе, в котором работают 7 консультативных кабинетов по основным взрослым и детским специальностям. В мае 2017 года по пер. Днепровскому мы открыли первое модульное амбулаторно-поликлиническое отделение КДЦ «Здоровье».

В 2017 году направлены значительные средства бюджета города в объеме 610,6 млн руб. на приобретение медицинского оборудования. Приобретенное оборудование позволит повысить выявляемость заболеваний на ранних стадиях развития и обеспечить снижение инвалидизации и смертности населения города.

В целях улучшения качества предоставления скорой медицинской помощи в 2017 году было приобретено 17 автомобилей, из них – 6 реанимобилей на базе автомобиля «Мерседес».

Для разгрузки бригад скорой медицинской помощи кабинетам неотложной медицинской помощи было передано 28 632 неотложных вызова. Работа кабинетов неотложной медицинской помощи очень важна. Она снижает нагрузку на бригады скорой медицинской помощи и позволяет увеличить долю выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда менее 20 минут.

Для организации работы отделения реабилитации в 2017 году проведен капитальный ремонт МБУЗ «Детский санаторий «Светлячок».

ний, в том числе в трудоспособном возрасте, снизились на 4,8% и 9,5% соответственно. Отмечается также снижение смертности населения в трудоспособном возрасте на 18,9 % в сравнении с 2016 годом.

Второе место среди причин смертности населения занимают новообразования. Для выявления онкологических заболеваний на ранних стадиях развития в сентябре 2016 года был открыт городской эндоскопический центр, оснащенный современным высокотехнологичным оборудованием, который полноценно отработал в 2017 году.

В 2018 году будет продолжено онкоскрининговое анкетирование населения, работа смотровых кабинетов во всех медицинских организациях, деятельность противораковых комиссий во всех учреждениях, проведение исследований онкомаркеров бесплатно для пациентов.

В целях снижения заболеваемости и смертности от туберкулеза в прошлом году обеспечен охват населения профилактическими осмотрами на туберкулез – 65,6% населения, что стало возможным благодаря приобретенному рентгенологическому оборудованию и флюорографам. Прошли обследование 213 718 детей.

По итогам 2017 года показатель смертности от туберкулеза в сравнении с 2016 годом снизился на 27,4%.

**– Расскажите о профилактической работе, проводимой в медицинских организациях города, новых проектах в сфере здравоохранения**

– В 2017 году в рамках работы профилактической направленности в центрах здоровья прошли обследование 50 816 человек, из них практически здоровых – 22 834 человек (44,9%), с функциональными расстройствами – 27 982 человек (55,1%);



В эпидсезон вакцинировано против гриппа 515 156 человек, что составило 46,3% от численности населения города и достаточно для формирования иммунной прослойки. В прошедшем году впервые Управлением здравоохранения совместно с медицинскими организациями организованы 14 мобильных прививочных пунктов, в которые обратились более 2 500 человек. Подъема заболеваемости гриппом и ОРВИ не регистрировалось.

**– Как на сегодняшний день обстоит ситуация с укомплектованностью врачами медицинских организаций?**

– С целью выполнения комплекса мер по повышению укомплектованности врачами медицинских организаций города с 2014 года по целевому направлению Управления здравоохранения абитуриенты поступают в Ростовский государственный медицинский университет, которым производятся ежемесячно меры социальной поддержки в виде доплаты к стипендиям из средств бюджета города в размере 1 500 руб. В настоящее время по целевому набору обучаются 152 студента, из них в 2017 году поступили 53 абитуриента. Поступившие по целевому набору обязаны отработать после окончания обучения в муниципальных бюджетных учреждениях здравоохранения города не менее 3-х лет.

Уже второй год подряд проводится городской конкурс среди команд медицинских сестер районов города, а также городской конкурс среди водителей машин скорой медицинской помощи. Их цель – повышение престижа профессий и демонстрация уникального вклада людей данных профессий в достижения сферы здравоохранения.

В 2017 году 264 врача поступили на работу в медицинские организации города, из них в амбулаторно-поликлинические учреждения 42 врача, 9 врачей узких специальностей после окончания ординатуры и 33 врача на должности участковых педиатров и терапевтов после прохождения аккредитации. С апреля текущего года будет продолжена работа по целевому набору обучающихся в Ростовский медицинский университет не менее 50 человек.

**– Надежда Алексеевна, расскажите о наиболее значимых направлениях работы Управления образования города и планах на 2018 год.**

– Управлением здравоохранения проводится огромная работа, направленная на обеспечение граждан, в том числе детей, льготными лекарственными препаратами. За счет средств федерального и областного бюджетов в 2017 году отоварено 511,3 тыс. рецептов на сумму 825 млн рублей.

Одним из главных направлений работы отрасли сегодня также является внедрение регионального сегмента единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ). Будет развиваться система частно-государственного партнерства для полноценного обеспечения жителей города различными видами клинично-лабораторной диагностики, функциональными методами исследований, консультативной помощи узкими специалистами.

Сегодня перед отраслью стоят большие задачи, в том числе: приобретение медицинского оборудования; обновление парка автомобилей скорой медицинской помощи; строительство новых типовых зданий поликлиник, в первую очередь в новых микрорайонах; продолжение оптимизации лечебного процесса.

Будет продолжена профилактическая работа, основанная на комплексном и системном, междомственном подходе, охватывающем все сферы жизни человека: семья, школа, работа, досуг.

Беседовала Мария Шульга,  
фото из архива Управления здравоохранения  
города Ростова-на-Дону



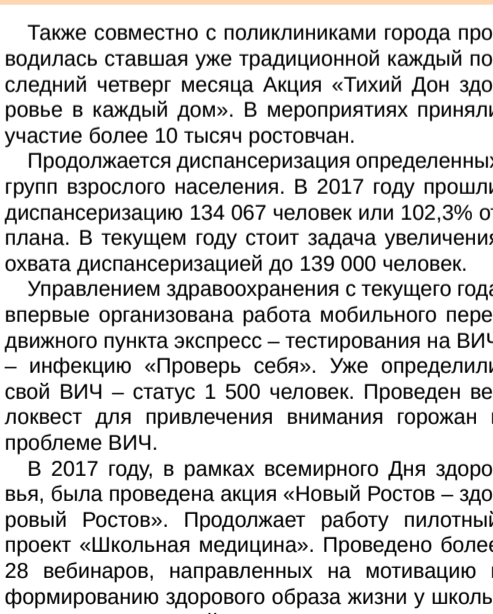
**2017 год – открытие филиала КДЦ «Здоровье» в Железнодорожном районе и первого модульного амбулаторно-поликлинического отделения по пер. Днепровскому**



**Модульный блок с МРТ в МБУЗ «Городская больница скорой медицинской помощи»**



**Капитальный ремонт санатория «Светлячок»  
Создание отделения реабилитации**



**Инфекционный модуль МБУЗ «Городская больница № 1 им. Н.А.Семашко»**

В 2017 году на отрасль «Здравоохранение» освоены денежные средства в размере 10,0 млрд рублей, в том числе средства бюджета города – 0,97 млрд рублей, средства областного бюджета – 0,12 млрд рублей, средства ОМС в размере 8,9 млрд рублей. Радует тот факт, что размер заработной платы сферы здравоохранения превышает плановые значения и составил у врачей – 50 042,3 руб., среднего медицинского персонала – 29 928,3 руб., младшего медицинского персонала – 25 001,2 руб.

**– Надежда Алексеевна, расскажите, какие изменения в сфере здравоохранения произошли в прошлом году в рамках подготовки к Чемпионату мира по футболу?**

– В городской больнице №1 был установлен инфекционный блок, оборудованный в соответствии с действующими требованиями. Для городской больницы скорой медицинской помощи оборудован модульный блок с магнитно-резонансным томографом, что даст возможность выполнять исследования пациентов с травмами и заболеваниями в полном объеме и в круглосуточном режиме. Также в медицинское учреждение приобретен и установлен компьютерный томограф, взамен вышедшего из строя.

Для улучшения комфортности пребывания пациентов был выполнен частичный капитальный ремонт в 8 медицинских организациях, изготовлена проектно-сметная документация на проведение частичного капитального ремонта в 9 организациях.

В рамках муниципальной программы «Доступная среда в городе Ростове-на-Дону» выполнены работы по обустройству доступности для маломобильных групп населения в 5 зданиях меди-

Завершены реорганизационные мероприятия путем присоединения к КДЦ «Здоровье». В отделение приобретено уникальное реабилитационное и лечебное оборудование, соответствующее современным тенденциям в здравоохранении. Работа отделения позволит значительно сократить сроки реабилитации пациентов после соматических заболеваний и улучшить качество их жизни.

**– А как обстоят дела с показателями по смертности?**

– По итогам 2017 года смертность населения составила 11,1 случая на 1000 населения (умерло – 12 480 человека), в 2016 году – 11,8 (умерло – 13 275 человек). Рождаемость составила 11,2 на 1000 населения (родилось – 12 556 ребенка), за 2016 год – 12,5 (родилось – 14 038 детей). Прирост составил 76 человек.

В рамках реализации «Дорожной карты» в области здравоохранения помимо достижения целевых значений показателей здоровья населения, удалось добиться улучшения некоторых из них в сравнении с 2016 годом, в том числе смертности от болезней системы кровообращения, включая население трудоспособного возраста, смертности от новообразований, смертности от туберкулеза, смертности населения в трудоспособном возрасте, младенческой смертности.

Существенный вклад в снижение смертности от сердечно-сосудистых заболеваний принадлежит отделению рентгенохирургических методов диагностики и лечения, открытому на базе МБУЗ «ГБСМП». В 2017 году количество пациентов, которым проведено стентирование коронарных артерий, увеличилось на 12%.

По итогам 2017 года в сравнении с 2016 годом смертность от сердечно-сосудистых заболева-

Также совместно с поликлиниками города проводилась ставшая уже традиционной каждый последний четверг месяца Акция «Тихий Дон здоровье в каждый дом». В мероприятиях приняли участие более 10 тысяч ростовчан.

Продолжается диспансеризация определенных групп взрослого населения. В 2017 году прошли диспансеризацию 134 067 человек или 102,3% от плана. В текущем году стоит задача увеличения охвата диспансеризацией до 139 000 человек.

Управлением здравоохранения с текущего года впервые организована работа мобильного передвижного пункта экспресс – тестирования на ВИЧ – инфекцию «Проверь себя». Уже определили свой ВИЧ – статус 1 500 человек. Проведен вебинар для привлечения внимания горожан к проблеме ВИЧ.

В 2017 году, в рамках всемирного Дня здоровья, была проведена акция «Новый Ростов – здоровый Ростов». Продолжает работу пилотный проект «Школьная медицина». Проведено более 28 вебинаров, направленных на мотивацию к формированию здорового образа жизни у школьников и их родителей.

В прошлом году в поликлинике № 16 и детской поликлинике № 17 Ворошиловского района, а также детской поликлинике №4 Первомайского района успешно стартовали пилотные проекты «Бережливая поликлиника» и «Вежливая регистратура». Перед нами сегодня стоит задача дальнейшего развития пилотных проектов с вовлечением наибольшего числа поликлиник.

С февраля 2017 года проходила акция «Секунды – ценю в жизнь!», целью которой является обучение взрослых и детей элементарным приемам оказания первой помощи пострадавшим.

## МЕДИКИ ТАГАНРОГА АКТИВНО ГОТОВЯТСЯ К ЧЕМПИОНАТУ МИРА ПО ФУТБОЛУ



**Вопросы здравоохранения являются одними из приоритетных для развития любой территории.**

**В Таганроге вопросу повышения качественной медицинской помощи уделяется серьезное внимание. О результатах своей деятельности, текущем состоянии охраны здоровья и подготовке к предстоящему Чемпионату мира по футболу рассказала начальник Управления здравоохранения г. Таганрога Татьяна Николаевна Подлесная**



– Татьяна Николаевна, расскажите о системе здравоохранения вашего города...

– Система здравоохранения Таганрога представлена следующими муниципальными лечебно-профилактическими учреждениями: 2 поликлиники для взрослых и 2 детских поликлиники, имеющие филиальную сеть во всех микрорайонах города; 3 стоматологические поликлиники; консультативно-диагностический центр; 2 центра здоровья для взрослых и 1 для детей; детский санаторий «Березка»; 6 больниц, в том числе городская больница скорой медицинской помощи (МБУЗ «ГБСМП»), которая оказывает помощь жителям трех близлежащих районов – Неклиновского, Матвеево-Курганского и Куйбышевского.

Ежедневно в городскую больницу скорой помощи обращается до 100 пациентов, 70 из них госпитализируются. В среднем за месяц в больнице получают помощь более 2000 пациентов. Здесь сосредоточена вся хирургическая и травматологическая служба города, помощь при инфекционных заболеваниях взрослым и детям, включая реанимационную, а также экстренная кардиология.

В рамках государственно-частного партнерства на базе Первой городской больницы пятый год успешно работает Центр амбулаторного гемодиализа на 10 аппаратов «искусственная почка» для пациентов с хронической почечной недостаточностью, созданный при содействии министерства здравоохранения Ростовской области и администрации Таганрога. Бесплатное лечение программным гемодиализом ежегодно получают до 80 пациентов из Таганрога и прилегающих районов.

Кроме того, в Таганроге находится ряд лечебно-профилактических учреждений, ведомственных Министерству здравоохранения Ростовской области (филиалы): психоневрологический диспансер; станция переливания крови; противотуберкулезный клинический диспансер; наркологический диспансер; онкологический диспансер; кожно-венерологический диспансер.

– **Что можете сказать по поводу демографических показателей?**

– Анализ демографических показателей Таганрога за период 2017 года в сравнении с показателями рождаемости и смертности за предыдущий год свидетельствует, что в городе снизилась смертность. По итогам 2017 года в Таганроге число умерших уменьшилось на 237 человек в сравнении с предыдущим годом. Уровень смертности составил 15,6 на 1000 населения.

На первом месте среди причин смерти – смертность от болезней системы кровообращения (44,5%), на втором месте – от старости (19,7%), на третьем месте – от новообразований (16,2%), на четвертом – от травм, отравлений и других последствий внешних причин (4,2%). В структуре смертности населения преобладает смертность граждан пожилого и старческого возраста, доля которых составила 82,3%.

За период 2017 года в Таганроге родились 2809 детей, что на 418 меньше, чем за 2016 год. Уровень рождаемости составил 11,2 на 1000 населения. Уровень младенческой смертности составил 3,5 на 1000 родившихся.

В 2017 году средний возраст наступления смерти в г. Таганроге составил 71,6 лет, в том числе у мужчин – 66,5 лет, женщин – 76,0 лет, что выше, чем в предыдущем году (71,2 года, в том числе у мужчин – 66,1 лет, женщин – 75,7 лет).

По итогам 2017 года в сфере здравоохранения показатели лучше планируемых по «дорожной карте» по следующим позициям: смертность от болезней системы кровообращения; смертность детей в возрасте 0-17 лет; смертность от дорожно-транспортных происшествий, от болезней органов дыхания, от болезней системы кровообращения в трудоспособном возрасте. Вместе с тем по итогам 2017 года по некоторым показателям еще не достигнуты целевые индикаторы. В частности, речь идет о показателях смертности от новообразований, туберкулеза, болезней органов пищеварения.

– **В Таганроге активно реализуются «План мероприятий, направленных на снижение смертности в г. Таганроге на 2015-2018гг.» и «Комплексный план мероприятий межведомственного взаимодействия, направленных на достижение целевых показателей «дорожной карты» в сфере здравоохранения г. Таганрога». Каковы основные направления этих программ?**

– В сфере медицины существуют базовые отправные точки, которые являются фундаментом и залогом развития отрасли. Наши усилия сегодня сосредоточены на нескольких направлениях. Очень важным является на нынешний момент пропаганда и популяризация здорового образа жизни. За много лет постулат «В здоровом теле – здоровый дух!» не потерял своей актуальности. Причем речь в данном случае идет не о спорте высоких достижений, а о банальной утренней зарядке, правильном питании, отказе от вредных привычек. Также приоритетным направлением является улучшение качества медицинской помощи. В последние годы для достижения этой цели делается мно-

го: обновляется парк машин скорой помощи, закупается новое современное оборудование, проводится переподготовка медперсонала. Стоит сказать и о таком направлении нашей работы, как раннее выявление социально значимых заболеваний. Здесь существенную роль играет диспансеризация населения. Именно во время таких профилактических осмотров врачи выявляют различные заболевания, особенно ценно, если удается это сделать на ранних стадиях и успешно вылечить.

Нельзя не сказать и о необходимости активизации волонтерского движения среди молодежи по оказанию помощи лицам пожилого возраста. Также большая работа проводится по снижению дорожно-транспортных происшествий, случаев насильственной смерти, работа с гражданами и семьями высокого социального риска.

– **Система здравоохранения Таганрога готова к проведению Чемпионата мира по футболу 2018 года?**

– Подготовка инфраструктуры здравоохранения нашего города к проведению чемпионата мира по футболу 2018 года в Ростове-на-Дону осуществляется в соответствии с согласованной в министерстве здравоохранения Ростовской области «Дорожной картой». В ней предусмотрено приобретение необходимого медицинского оборудования и автомобилей скорой медицинской помощи, кадровое обеспечение, в том числе подготовка англоговорящего персонала и волонтеров-медиков. Также внимание уделяется медико-санитарным, в том числе эвакуационным, мероприятиям при возможном возникновении чрезвычайных ситуаций во время проведения игр ЧМ-2018 в Ростове-на-Дону, а также мероприятиям по антитеррористической защищенности МБУЗ «ГБСМП» г. Таганрога.

В 2016-2017 годах на оснащение отделения реанимации и экстренной помощи МБУЗ «ГБСМП» г. Таганрога из средств нормированного страхового запаса ТФОМС Ростовской области было выделено 13,1 млн рублей. Приобретено дорогостоящее реанимационное медицинское оборудование. За счет средств областного бюджета для МБУЗ «ГБСМП» закуплен МРТ-аппарат экспертного класса

стоимостью 63,8 млн рублей. На приобретение модульной конструкции под размещение магнитно-резонансного томографа и ремонт помещений, прилегающих к модульной конструкции, из бюджета Таганрога было направлено 5,0 млн рублей.

В декабре 2017 года были завершены все работы по установке модульной конструкции под размещение МРТ-аппарата, ремонту помещений и монтажу тяжелого оборудования. Проведено обучение сотрудников по техническому обслуживанию и эксплуатации оборудования. С января 2018 года МРТ-аппарат введен в эксплуатацию.

Кроме того, в 2017 году за счет средств бюджета Таганрога был проведен текущий ремонт помещений инфекционного отделения МБУЗ «ГБСМП» для размещения бокса-изолятора надувной конструкции и приведен к нормальному состоянию мельцеровский бокс для госпитализации пациентов с подозрением на наличие особо опасных инфекционных заболеваний. Выполнены строительные, санитарно-технические и электромонтажные работы на сумму 860,0 тыс. рублей. В первом квартале 2018 будет завершено устройство приточно-вытяжной вентиляции в мельцеровском боксе, а также ремонт и обустройство изолированной операционной с родзалом для мельцеровского бокса.

В прошлом году для МБУЗ «ГБСМП» приобретены 4 автомобиля скорой медицинской помощи на сумму 17,7 млн рублей (в т.ч. из средств городского бюджета 4,6 млн рублей).

– **Какие мероприятия проводятся по обеспечению антитеррористической безопасности?**

– На проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности МБУЗ «Городская больница скорой медицинской помощи» при проведении ЧМ – 2018, было направлено 4 900,8 тыс. рублей, в т.ч. из средств местного бюджета – 1 264,4 тыс. рублей. Эти средства были потрачены на покупку входных металлических дверей, металлодетекторов и проходной с блоком питания и комплектом домофона. Выполнен ремонт системы видеонаблюдения МБУЗ «ГБСМП», ремонт освещения территории МБУЗ «ГБСМП» с заменой опор и уличных светильников, приобретен новый шлаббаум, портативные рации для нужд МБУЗ «ГБСМП». Также приобретено полуростовое ограждение контроля доступа для нужд МБУЗ «ГБСМП».

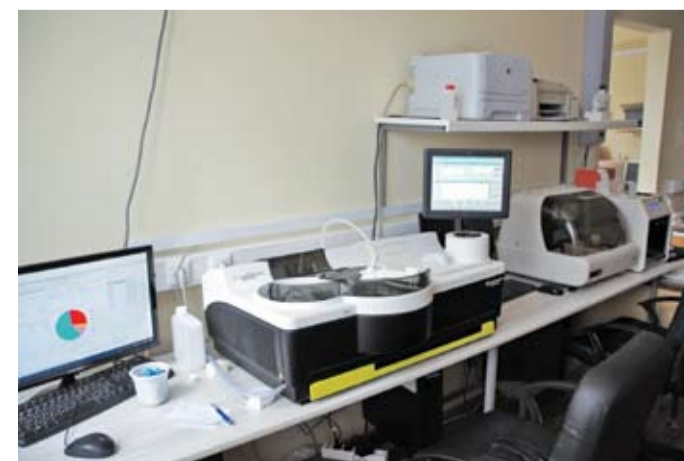
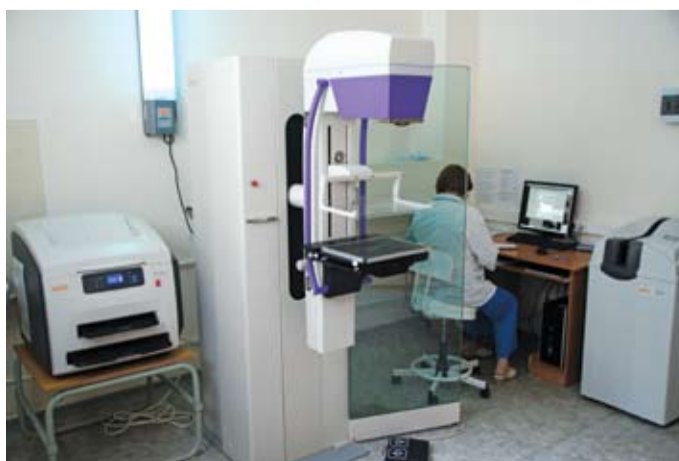
– **Специальную подготовку проходят и медики...**

– Да, этому вопросу уделяется большое внимание. На курсах повышения квалификации, организованных министерством здравоохранения Ростовской области, семь врачей городской больницы в 2017 году прошли обучение по специальностям «Спортивная медицина» и «Экстренная медицинская помощь спортсменам при проведении международных соревнований по футболу».

Кроме того, для обеспечения наличия в уполномоченных медицинских организациях англоговорящего медицинского персонала, планируется заключение договора на предоставление услуг переводчиков на период проведения мероприятий Чемпионата мира по футболу в 2018 году Таганрогским институтом имени А.П.Чехова (филиала) РГЭУ (РИНХ).

В 2018 году будут приняты меры по обеспечению в МБУЗ «ГБСМП» г. Таганрога резервного коечного фонда и создан неснижаемый резервный запас медицинского имущества (лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения, компонентов и препаратов крови).

Александр Астапенко,  
фото из архива управления здравоохранения  
г. Таганрога



## ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ЗАБОТА О ВАШЕМ ЗДОРОВЬЕ!

Медицинский центр реабилитации «XXI Век» – это уникальный многопрофильный центр, оснащенный самым современным оборудованием. За многолетнюю практику специалисты этого лечебного учреждения накопили большой опыт работы и достигли высокого профессионального уровня. Здесь представлен широкий спектр медицинских услуг. Прием ведут лучшие специалисты своего дела, имеющие все необходимые сертификаты и лицензии. Посетив наш центр, каждый может убедиться в качестве предоставляемых услуг и профессионализме персонала, ведь основная задача наших сотрудников – это забота о вашем здоровье!

В Медицинском центре реабилитации «XXI век» рады видеть как взрослых, так и детей. Лечение неврологических, психосоматических заболеваний, ортопедия, реабилитация после инсультов, инфарктов, различных операций, восстановление функций опорно-двигательного аппарата – вот далеко не полный перечень направлений, по которым работают врачи этого медицинского учреждения.

В цивилизованном обществе регулярное посещение врача является обычной практикой. Ведь истина, которая стара как мир, гласит, что болезнь легче предупредить, чем лечить. В нашем Центре реабилитации серьезное внимание уделяется вопросам ранней диагностики и профилактики различных заболеваний. Врачи не устают повторять, что при малейших признаках недомогания следует сразу же обратиться к специалистам, провести обследование и при необходимости начать полноценное лечение. Такой подход помогает не только сохранить здоровье, но и продлить жизнь.

У нас существуют практически все виды медицинских исследований, среди которых ультразвуковая терапия, электрофорез, все виды инъекций и забор материала. Кроме того, отдельное внимание уде-

ляется мануальной терапии – укрепляющим и расслабляющим массажем всех видов, назначаемым как взрослым, так и детям грудного и дошкольного возраста. Заболевания позвоночника, помимо различных массажей, лечатся также с помощью тракции – вытяжения под воздействием веса тела самого пациента или же с помощью дополнительных тягущих. Этот передовой метод назван миорелаксационной тракционной терапией.

Кроме вполне традиционных исследований, в Медицинском центре реабилитации «XXI век» активно используются новейшие направления медицины и абсолютно уникальные технологии. К таким, например, относится кинезитерапия – лечение движением.

Кинезитерапия – это лечебная физкультура, которая помогает организму человека становиться сильным и выносливым, повышать иммунитет, снимать болевые синдромы. Кинезитерапия также показана пациентам, которые имеют патологию суставов. Стоит отметить, что нагрузка на организм происходит постепенно, начиная с легких упражнений, пациент осваивает шаг за шагом новый уровень сложности, и получает максимальный эффект от лечения. Ряд заболеваний, при которых чаще всего назначается подобный метод, достаточно широк: межпозвоночная грыжа; остеохондроз; сколиоз, кифоз и другие виды искривления позвоночника; артроз, артрит и ревматоидный полиартрит; болезнь Бехтерева; острые и хронические боли в спине и т.д.

Физиотерапевтическое отделение Медицинского центра реабилитации «XXI век» оснащено современными и уникальными лечебными аппаратами.

Гордостью отделения является многоканальный аппарат-комбайн «INTELLECT», на котором проводится электролечение и ультразвуковая терапия, электрофорезы, гальванизации, ионические токи, электростимуляции.

Эффективное лечение проводится на современном аппарате-магнитолазере «МИЛТА» (магнитолечение, лазеролечение и инфракрасное излучение). Еще одна востребованная процедура – дарсонвализация (воздействие на поверхностные ткани и слизистые оболочки организма человека импульсными токами высокой частоты) проводится аппаратом «Искра».

Высокой популярностью среди наших клиентов пользуется аппарат «МЕЛЛОНА», которым осуществляется метод цветоимпульсной терапии. В основе этой технологии лежит применение свойств воздействия различных цветовых программ на деятельность фотоэнергетической лимбической системы пациента, которая обладает способностью активизировать ресурсы организма и влиять на построение биоритмов.

Для лечения различных заболеваний неврогенной природы применяется процедура под названием «электросон». Данный метод терапии, заключается в воздействии на головной мозг пациента слабых разрядов тока. В результате у человека развивается состояние, близкое к обычному сну. Однако, в отличие от физиологического отдыха, электросон обладает еще и анальгезирующим эффектом.

Отдельного внимания заслуживает профессиональный аппарат «СКЭНАР», который был разработан и запатентован в Таганроге. «СКЭНАР»-процедура применяется при всех заболеваниях ортопедической медицины, но наибольшим успехом она пользуется в реабилитационной и восстановительной сфере. Кроме того, данный метод используется и в косметологии. Принцип действия этого аппарата заключается в воздействии на кожу особых электрических импульсов, в результате чего в организме вызываются реакции, направленные на восстановление утраченных функций. Выздоровление идет за счет гармонизации собственных резервов организма. Важным аспектом является совместимость данного аппарата со всеми видами лечения. Среди эффектов «СКЭНАР»-терапии можно выделить улучшение общего состояния и самочувствия, нормализацию нарушенных функций организма, улучшение сна и эмоционального фона. Эффективность «СКЭНАР»-терапии составляет 90%.

Одной из изюминок нашего Центра реабилитации является наличие специального тренажера «GYROTONIC» – единственного во всем Южном федеральном округе. Методика «GYROTONIC» подходит для большинства людей, так как она воздействует на организм мягко и постепенно, не причиняя дискомфорта. Противопоказаний для занятий на этом тренажере практически нет. Занятия на «GYROTONIC» помогают восстанавливать координацию движений, развивать пластику, гибкость, подвижность и силу. Тренажер «GYROTONIC» рекомендован, в первую очередь, тем людям, которые не в состоянии вести активную спортивную жизнь. Вместе с улучшением внешних физических показателей, «GYROTONIC» позволяет обеспечить активизацию работоспособности организма за счет «прокачки» внутренних мышц и улучшения кровоснабжения организма.

Отделение аппаратного лечения Медицинского центра реабилитации «XXI Век» также заслуживает отдельного внимания по причине наличия в нем высокотехнологичного оборудования для разработки суставов после переломов и эндопротезирования. Например, в отделении есть серия аппаратов американского бренда «ARTROMOT» компании DJO Global, являющейся одним из ведущих производителей механотерапевтических аппаратов. Данное оборудование, предназначенное для разработки коленных, тазобедренных, плечевых, локтевых и лучевых суставов, прекрасно себя зарекомендовало. Представляя собой специализированные



Кинезитерапия



Физиотерапевтический аппарат-комбайн Intellect

тренажеры пассивного воздействия, оно является отличным дополнением к основной терапии при артротомии, капсулотомии, артроми и травмах различного рода.

В отделении аппаратного лечения есть и аппарат ударно-волновой терапии экспертного класса. Ударно-волновая терапия – это абсолютно новая технология лечения хронических, болезненных патологий опорно-двигательного аппарата. Суть ударно-волновой терапии состоит в воздействии на ткани ударными волнами сверхзвуковой частоты. Эти волны представляют собой мощный энергетический импульс, создающий давление 5-100 МПа в течение ультракороткого промежутка времени – приблизительно 10 микросекунд. Уникальность технологии состоит в том, что воздействие на организм ведется точно – прибор направляет именно на пораженную область. На сегодняшний день это самая современная технология для лечения заболеваний суставов и грыж. Стоит отметить, что ничего подобного нет ни в одной другой клинике Таганрога.

Востребована пациентами Медицинского центра реабилитации «XXI век» и система БОС-терапии (биологически обратной связи). Она представляет собой современную разновидность психофизиологического тренинга и коррекции разнообразных функциональных расстройств,

которые встречаются при различных заболеваниях нервной, опорно-двигательной и вегетативной (сердечно-сосудистой) систем организма, а также при психоэмоциональных расстройствах. Метод биологической обратной связи считается одним из самых перспективных в лечении депрессии, панических атак и других неврологических заболеваний, справиться с которыми традиционными средствами не удается. Также он применяется в гинекологии и урологии.

Для пациентов с органическими поражениями мозга (детским церебральным параличом или инсультом) в нашем лечебном учреждении предусмотрена специальная концепция ведения физической реабилитации пациентов, называемая Бобат-терапией.

С января 2017 года наш Центр реабилитации принимает участие в оказании медицинской помощи населению по программе ОМС. В рамках программы ОМС в Центре можно получить квалифицированную медицинскую помощь по следующим направлениям: кардиологии, неврологии, ортопедии, физиотерапии, массаж и ЛФК (лечебная физическая культура, применяемая с целью лечения и реабилитации больных и инвалидов). Медицинская помощь по программе ОМС оказывается как по направлению участкового терапевта из поликлиники, так и по самостоятельному обращению пациента.

В ООО Медицинский центр реабилитации «XXI век» большое внимание уделяется созданию комфортных условий для приема пациентов, оказанию своевременной, доступной, качественной медицинской помощи для сохранения самого ценного, что есть у каждого человека – здоровья.

Александр Астапенко, фото автора и из архива МЦ «XXI Век»



Инструкторы по ЛФК



Тренажер «GYROTONIC»



Аппарат «ARTROMOT»





## 7 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОНА ПОЛУЧИЛИ АККРЕДИТАЦИЮ

**20 февраля состоялось заседание аккредитационной коллегии, на котором рассмотрели соответствие образовательных организаций Ростовской области государственным образовательным стандартам. Процедуру аккредитации прошли 7 образовательных организаций по профессиональным и общеобразовательным программам: 4 профессиональные образовательные организации - по профессиональным программам; 1 профессиональная организация - по программе основного общего образования; и 2 общеобразовательные организации - по программам общего образования**

Напомним, что Аккредитационная коллегия Ростовского надзора, председателем которой является руководитель Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области Надежда Толстик, рассматривает заключения экспертных групп и материалы по результатам проведенных аккредитационных экспертиз и принимает решение, имеющее рекомендательный характер, об аккредитации учреждения или отказе в данной процедуре.

В ходе заседания коллегии был представлен доклад специалистов отдела государственной аккредитации образовательной деятельности Ростовского надзора об итогах работы по проведению экспертиз по государственной аккредитации образовательных учреждений Ростовской области за период с декабря 2017 года по февраль 2018 года.

За указанный период была проведена аккредитационная экспертиза в 7 образовательных организациях. В 4 образовательных учреждениях она проходила в связи с окончанием срока действия свидетельства для аккредитации профессиональных образовательных программ. Это Красносулинский колледж промышленных технологий, Таганрогский авиационный колледж, Донской педагогический колледж, Батайский техникум железнодорожного транспорта и строительства.

В 2 профессиональных образовательных организациях, заявивших профессиональные программы, экспертиза была проведена повторно, так как ранее заявления этими организациями были отозваны на доработку (ДПК, ТАВИАК).

Анализ образовательной деятельности показал, что структура и содержание заявленных программ в 4 организациях соответствуют требованиям ФГОС.

Педагогические работники образовательных организаций имеют образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, руководители организованы переподготовка и своевременное повышение квалификации кадров.

Аккредитуемые образовательные организации обеспечивают трудоустройство выпускников.

1 профессиональной образовательной организацией аккредитационная экспертиза была проведена по программе основного общего образования. Это Ростовское областное училище (колледж) олимпийского резерва.

Колледж является образовательной организацией, руководящей в своей деятельности не только образовательными, но и спортивными стандартами.

Кроме того, это единственная образовательная организация, которая реализует образовательные программы по разным уровням: по уровню общего образования, и по уровню среднего профессионального образования. И, соответственно, имеет 2 свидетельства о государственной аккредитации.

Прием на обучение в 7-9 классы в образовательном учреждении ведется непрерывно в течение всего учебного года. Диагностика в начале обучения, как правило, показывает низкое качество знаний у вновь поступивших учащихся 7-9 классов. Причиной этого является то, что все учащиеся в своих школах различных районов Ростовской области, регионов Северного Кавказа и России обучались по разным образовательным программам и им необходимо время для адаптации к программе РОУОР.

Кроме того, длительные тренировочные мероприятия, соревнования, сборы и восстановление спортсменов после травм также отражаются на их успеваемости.

В образовательной организации ведется постоянная работа по обеспечению успеваемости, и сложилась определенная система работы.

Перед отъездом каждый спортсмен получает от преподавателей индивидуальное задание на весь срок отсутствия. Если самостоятельное изучение материала вызвало трудности, то преподаватель обязательно объясняет этот материал, помогает учащемуся его усвоить и только после этого проводит обязательные работы с выставлением оценки.

Также функционирует система групповых и индивидуальных консультаций в течение учебного года.

По результатам аккредитационной экспертизы в 4 профессиональных образовательных организациях установлено соответствие содержания и качества подготовки обучающихся требованиям федеральных государственных образовательных стандартов по профессиональным программам, в 1 профессиональной организации – по программе основного общего образования.

В январе была проведена аккредитационная экспертиза в МАОУ «Школа № 115».

Школьный комплекс занимает площадь 4 гектара и включает в себя: здание школы, площадью более 20 000 кв.м, здание бассейна, школьный стадион. Общий контингент школы – 1931 человек.

В школе работает студия в рамках программы «Школьная лига РОСНАНО», на площадках которой происходит проектно-исследовательская работа, решение «бизнес-кейсов», реализация программ самообразования и разнообразных элективных курсов.

По результатам работы экспертной группы установлено соответствие содержания и качества подготовки обучающихся МАОУ «Школа № 115» требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

Таганрогская специальная школа № 1 реализует адаптированные основные образовательные программы для незрящих и слабослышащих детей, имеющих частичную или полную потерю слуха и различную степень недоразвития речи.

К государственной аккредитации была заявлена программа среднего общего образования с контингентом обучающихся 5 чел.

Анализ образовательной деятельности, проведенный экспертами в ходе аккредитационной экспертизы, показал выполнение требования стандарта среднего общего образования в части структуры и содержания, в части наличия условий для реализации программы и в части результативности ее освоения.

Таким образом, по результатам аккредитационной экспертизы, проведенной в 7 образовательных организациях по профессиональным и общеобразовательным программам, экспертными группами сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки обучающихся по заявленным для государственной аккредитации образовательным программам федеральным государственным образовательным стандартам.

Проанализировав все данные и учтя результаты экспертиз, все члены коллегии Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области пришли к общему мнению. Единственно было решено рекомендовать каждое из представленных образовательных учреждений к государственной аккредитации.

Мария Шульга, фото автора

## ГБПОУ РО «КРАСНОСУЛИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»: БОГАТАЯ ИСТОРИЯ И ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

**Многое, рожденное на Сулинской земле, носит уникальный неповторимый характер. Красносулинский колледж промышленных технологий – одно из таких образований. За годы существования колледж внес свой весомый вклад в развитие металлургической отрасли России. Так, за 55 лет здесь подготовлено более 9 тысяч квалифицированных специалистов среднего звена**

В настоящее время в колледже обучается 630 студентов по образовательным программам начального и среднего профессионального образования по техническому, естественно-научному и гуманитарному профилю подготовки. Традиционно колледж готовит выпускников по специальностям: «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»; «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»; «Компьютерные системы и комплексы»; «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)»; «Металлургия черных металлов»; «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»; «Операционная деятельность в логистике»; «Коммерция (по отраслям)»; и профессиям: «Сварщик» (электросварочные и газосварочные работы); «Повар, кондитер» и пр.

Наряду с этим колледж имеет практику целевой адресной подготовки специалистов. Так, в 2012 году состоялся выпуск по специальности «Обработка металлов давлением» для Абинского металлургического комбината Краснодарского края.

По словам директора Красносулинского колледжа Галины Вакулиной, образовательное учреждение имеет достаточную учебно-материальную базу. Она размещается в двух учебных корпусах, имеются учебно-производственные мастерские: токарная и слесарная, сварочная, строительные полигоны, геодезическая площадка, мастерская малярных работ, учебный кулинарный и кондитерский цеха, оборудованы тренажерный зал, зал для шейпинга и футбольное поле.

В колледже 42 учебных кабинета и лаборатории, оснащенные всем необходимым для проведения лекционных и лабораторно-практических занятий (приборы, макеты, действующие лабораторные установки, виртуальные тренажеры.)

Библиотека с читальным залом с богатым книжным фондом является одним из ведущих структурных подразделений учебного заведения. Она обеспечивает учебной, справочной, художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами учебно-воспитательный процесс, является центром распространения знаний, духовности и культуры. Колледж осуществляет подписку на ресурсы электронной библиотечной системы BIBLIOLUB.

### ИСТОРИЯ КОЛЛЕДЖА

По распоряжению Совета Министров РСФСР от 24 августа 1960 года открыт вечерний филиал Таганрогского металлургического техникума на базе Сулинского металлургического завода. Филиал готовил специалистов без отрыва от производства всего лишь по двум специальностям: «Прокатное производство» и «Оборудование заводов черной металлургии».

В 1965 году техникум получил статус самостоятельного дневного и был переименован в Красносулинский механико-металлургический техникум.

В 1991 году техникум реорганизован в колледж и стал называться Красносулинский металлургический колледж.

В 2015 колледж проходит серьезную реорганизацию, присоединяя к себе ГБПОУ РО ПУ – 62 и получает новое название Красносулинский колледж промышленных технологий.

– В образовательном учреждении сложился стабильный творческий педагогический коллектив. Специалисты в колледже готовят 52 преподавателя, среди которых два кандидата технических наук, один кавалер медали ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени, 12 преподавателей награждены нагрудным знаком «Почётный работник среднего профессионального образования», 2 лауреата премии губернатора, 19 преподавателей имеют высшую квалификационную категорию, 12 преподавателей колледжа являются его выпускниками. Ежегодно к нам приходят молодые кадры по окончании вуза, они активно вливаются в работу педагогического коллектива, – рассказывает Галина Юрьевна.

В современных условиях перед учебным заведением стоит задача по подготовке профессионально-компетентных кадров, имеющих достаточный уровень фундаментального и специального образования, способных осваивать современные технологии производства и новые производственные мощности. Преподаватели колледжа в течение учебного года проходят стажировку и повышение квалификации на предприятиях города и области, во Всероссийских центрах развития квалификаций, на стажировочных площадках, в Ростовском институте повышения квалификаций и т. д.



В 2016 году колледж стал победителем во Всероссийском Интернет-смотре конкурсе «От детского сада до университета». Студенты колледжа принимают участие в Региональном чемпионате World Skills по двум профессиональным компетенциям: «Поварское дело» - Бобырь Екатерина, «Малярные и декоративные работы» - Гусев Алексей и Матвеева Маргарита.

С 1992 года колледж является членом Ассоциации металлургического комплекса Российской Федерации. Студенты и преподаватели активно участвуют во Всероссийских конкурсах дипломных проектов, конкурсах профессионального мастерства, методической работы, студенческих медиапроектов «Я – специалист». Победителями конкурса дипломных проектов в 2017 году стали Чумаченко Виталий – 1 место, Луценко Никита – 2 место. В конкурсе «Я – специалист» призёрами были: Титаренко Дмитрий, Иванов Игорь – 1 место.

Колледж активно помогает выпускникам в вопросе трудоустройства. В 2006 году была создана Служба содействия трудоустройству выпускников. Приоритетным направлением работы Службы является создание в колледже базы данных о трудоустройстве выпускников и их профессиональной карьере.

В течение всего учебного года осуществляется системное информирование студентов и выпускников о состоянии и изменениях на рынке труда с целью содействия их трудоустройству.

Ежемесячно центром занятости населения формируется банк вакансий для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и организуются специализированные городские ярмарки вакансий учебных и рабочих мест. Банк вакансий с сайтов центра занятости населения Ростовской области размещается на сайте колледжа. По вопросам трудоустройства ССТВ активно сотрудничает с Союзом работодателей Красносулинского района.

Мария Шульга, фото из архива колледжа

– Ирина Юрьевна, на сегодняшний день что собой представляет система образования Ворошиловского района?

– Система образования района сегодня включает в себя 41 образовательную организацию. Из них: 18 – общеобразовательные школы, 21 – дошкольные образовательные учреждения и 2 – учреждения дополнительного образования.

Из 41 учреждения образования Ворошиловского района 8 являются автономными учреждениями: пять дошкольных учреждений – детские сады №№42, 49, 267, 272, 304 и три общеобразовательных – «Гимназия №76», «Школа №30» и «Школа №96 Эврика-Развитие».

Для удовлетворения потребности населения в услугах дошкольного образования на территории муниципального образования функционирует 21 образовательная организация, реализующая общеобразовательные программы дошкольного образования. Их образовательными услугами и услугами трех общеобразовательных организаций с дошкольными уровнями образования «Школа №30», «Школа №96 Эврика-Развитие» и «Гимназия №118» охвачено более 9,6 тыс. детей Ворошиловского района в возрасте от 2 до 7 лет. Данные организации предоставляют широкий спектр образовательных услуг с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

В Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» была поставлена задача по обеспечению местами в дошкольных образовательных организациях детей, начиная с 3-х летнего возраста, к 2016 году. В Ворошиловском районе эта задача полностью выполнена. В целях прозрачности, открытости и достоверности в районе используется Автоматизированная Информационная система «Электронный детский сад».

В системе общего образования Ворошиловского района функционирует 18 муниципальных общеобразовательных организаций, в которых на 1 сентября 2017 года обучается 19988 человек, что на 951 человека больше, чем в предыдущем учебном году.

**– Реализация федеральных государственных образовательных стандартов предполагает организацию учебного процесса в односменном режиме. Что власти города и района делают для ликвидации второй смены в школах?**

– Для обеспечения перехода общеобразовательных учреждений на односменный режим разработана «Дорожная карта» со сроком действия до 2025 года по переводу в односменный режим работы общеобразовательных учреждений. Произойдет это за счет перераспределения территорий, закрепленных за учреждениями образования, перепрофилирования и оптимизации использования кабинетов, хозяйственных и административных помещений, строительства и расширения площадей действующих общеобразовательных организаций за счет капитальныхстроек, строительства новых школ в жилой застройке в районе Ростовского моря и в 11 мкр. Северного жилого массива по улице Орбитальной. В настоящий момент по односменному режиму работы обучаются 1-е, 5-е, 9-е – 11-е классы во всех учреждениях.

До 2021 года в односменный режим работы перейдут все учащиеся начальной школы, а к 2025 году планируется переход всех общеобразовательных учреждений в односменный режим работы.

**– Оценка деятельности общеобразовательных учреждений во многом определяется результатами итоговой аттестации учащихся..**

– К итоговой аттестации 2017 года были допущены все 100 % выпускников 11 классов и 99,6% выпускников 9-х классов.

## ИРИНА МИКОВА: «РАЗВИТИЕ ДЕТСКОЙ ОДАРЕННОСТИ – ОДНА ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ»

**На территории Ворошиловского района города Ростова-на-Дону расположена внушительная сеть образовательных организаций, реализующих программы общего образования и обеспечивающих практически в полной мере образовательные запросы населения района. Об итогах социально-экономического развития отрасли образования района в прошлом году корреспонденту нашей газеты рассказала начальник отдела образования Ворошиловского района Ирина Юрьевна Микова**



По Ворошиловскому району в 2017 году в государственной итоговой аттестации приняли участие 1629 выпускников 9-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений. Все выпускники 9-х классов успешно сдали экзамены и получили аттестаты об основном общем образовании.

В едином государственном экзамене приняли участие 697 выпускников общеобразовательных учреждений Ворошиловского района текущего года.

– средний балл на ЕГЭ по русскому языку в общеобразовательных учреждениях Ворошиловского района составил – 72 балла (средний по городу – 70,02). Самые высокие результаты – в гимназии №34 и школе №107 (средний балл – 55).

– средний балл на ЕГЭ по математике в районе – 46 (средний по городу – 48). Лучшие результаты у выпускников школы №65 (средний балл – 58), школы №107 (средний балл – 55).

Среди выпускников Ворошиловского района – 5 стобалльников по результатам ЕГЭ: по русскому языку – 1 выпускник гимназии №118, по биологии – 1 выпускник гимназии №76 и 1 выпускник школы 65, по обществознанию – 1 выпускник школы №30 и по литературе – 1 выпускник лицея №56.

Аттестат о среднем общем образовании по результатам всех периодов сдачи ГИА получили 99,9% выпускников 11-х классов, 160 выпускников Ворошиловского района награждены медалью «За особые успехи в учении», 48 из них – получили медаль «За особые успехи выпускников Дона».

**– Расскажите о творческих мероприятиях, конкурсах и соревнованиях, в которых участвовали образовательные учреждения Ворошиловского района. Какими достижениями они могут похвастаться?**

– В Ворошиловском районе активно ведется работа по развитию детской одаренности, ставшая одной из приоритетных социальных задач в сфере образования и направленная на создание условий для выявления, поддержки и развития одаренных детей района, реализации их потенциальных способностей и возможности.

В 2016-2017 учебном году школы района дали 61 победителя и призера муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, 17 победителей и призеров регионального этапа.

В первом полугодии 2017-2018 учебного года бо-

лее 8,3 тыс. обучающихся приняли участие в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников и 214 – в муниципальном этапе. Из них 8 человек стали победителями и 53 – призерами муниципального этапа. В том числе 4 ученика гимназий №118, 76, 34 и школы №65 стали победителями и призерами в двух олимпиадах. В региональном этапе победителями стали учащиеся школ №65 (1 человек) и №100 (2 человека), призерами – учащиеся гимназии №34 и №118, лицея №102, школы №100, всего 6 человек.

Обучающиеся школ района с удовольствием занимаются исследовательской и научно-практической деятельностью, успешно участвуют в различных конкурсных мероприятиях. В Ворошиловском районе традиционно проводится научно-практическая конференция для одаренных детей «Открытие».

Предназначение этой конференции заключается в развитии интеллектуального потенциала обучающихся и выработке умений самостоятельной учебно-познавательной деятельности, носящей исследовательский или проектный характер.

В 2016-2017 году обучающиеся Ворошиловского района заняли 1 место в городской комплексной спартакиаде школьников, 2 место в городской выставке детского и технического творчества и 2 место в городском фестивале детского творчества «Мир начинается с детства».

1 место в областном фестивале-конкурсе «Безопасное колесо» заняли обучающиеся школы №107.

В нашем районе создан мощный ресурс инновационных учреждений. В феврале 2017 года в районе прошел фестиваль инновационных педагогических идей «Стратегия будущего», который стал одним из самых ярких и значимых событий района. Педагоги Ворошиловского района – активные участники престижных Всероссийских конкурсов.

Всероссийская Выставка образовательных учреждений РФ – одно из центральных выставочных мероприятий системы образования России. МБОУ «Школа №6», МБОУ «Школа №100» и МБУ ДО «Центр детского творчества» Ворошиловского района города Ростова-на-Дону стали лауреатами победителями мероприятия.

МБОУ «Школа №3», МБОУ «Школа №6», МБОУ «Гимназия №34», МБОУ «Лицей №56», МБОУ «Школа №65», МАОУ «Гимназия №76», МАОУ «Школа №96 Эврика-Развитие», МБОУ «Школа №100», МА-

ДОУ №42, МАДОУ №272, МБДОУ №314, МБОУ ДО ЦДТ – победители «Открытого публичного Всероссийского смотра-конкурса образовательных организаций». Эти образовательные учреждения вошли в рейтинг «700 лучших аккредитованных общеобразовательных организаций» и «700 лучших дошкольных образовательных организаций».

Согласно результатам информационно-аналитического мониторинга Международной Академии Развития Образования и Педагогических Наук деятельности образовательных учреждений, МАДОУ «Детский сад №272» и Центр детского творчества Ворошиловского района города Ростова-на-Дону признаны соответствующими стандартам Единого национального реестра ведущих образовательных учреждений РФ, подтверждающих высокие показатели безупречного качества предоставляемых услуг, и включены в Реестр образовательных учреждений, занимающих лидирующие позиции в сфере образования, в частности в оказании образовательных услуг в своем регионе.

В прошлом году Центр детского творчества стал лауреатом конкурса «Лучшая организация дополнительного образования детей». Директор Центра Хацкевич Надежда Федоровна отмечена медалью «Общественное признание. Педагогическая слава».

Также Центр детского творчества стал лауреатом Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – 2017» в номинации «Лучший Центр детского (юношеского) творчества», награжден медалью и дипломом «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – 2017». Надежда Хацкевич отмечена знаком «Эффективный руководитель – 2017». Центра детского творчества также был включен в Федеральный реестр Росстандарт «Лидер отрасли».

В 2017 году лауреатами конкурса «100 лучших школ России» стала МАОУ города Ростова-на-Дону «Гимназия №76 имени Героя Советского Союза Никандровой А.А.» (директор Кулинченко П.В.), «100 лучших дошкольных образовательных учреждений РФ» – МБДОУ «Детский сад №137» (заведующий – Псурцева Н. Н.) и «100 лучших организаций дополнительного образования детей России–2017» – Центр детского творчества Ворошиловского района. Руководителям учреждений гимназии №76 Кулинченко Петру Викторовичу и директору ЦДТ Хацкевич Надежде Федоровне вручены почетные знаки «Директор года–2017» и присвоены звания «Почетный член Международной академии качества и маркетинга».

МБОУ «Школа №65» в 2017 году стала лауреатом Открытого межрегионального конкурса «100 престижных школ России».

Также в прошлом году педагоги Ворошиловского района стали победителями II Международного конкурса профессионального мастера специалистов дошкольных образовательных организаций стран СНГ «Мастерство без границ».

Молодые руководители образовательных учреждений Ворошиловского района МБДОУ №77 Жолобова Оксана Петровна и МБОУ «Школа №6» Мещаникина Елена Владимировна – лауреаты всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2017» в г. Москве в номинации «Молодые управленцы».

Коллектив МАДОУ «Детский сад №49» награжден серебряной медалью Всероссийского конкурса «Призвание – воспитатель». Жюри высоко оценило творческий поиск педагогического коллектива МАДОУ №49 продуктивных ресурсов формирования в детской среде основ межэтнического и межконфессионального согласия.

Мария Шульга,  
фото из архива управления образования

## «ДЕТСКИЙ САД №49» – ТЕРРИТОРИЯ ТВОРЧЕСТВА



**Педагог дошкольного образовательного учреждения XXI века – это личность, открытая ко всему новому, понимающая психологию детей дошкольного возраста, способная реализовать потенциал их развития в соответствии с индивидуальными возможностями и потребностями, признающая и обеспечивающая право каждого ребенка на личностный рост и успех в любом виде деятельности. Именно такие педагоги работают в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад №49».**

В настоящее время в детском саду функционирует 21 общеразвивающая группа, две из них – группы кратковременного пребывания, которые посещают дети от 2 до 7 лет в количестве 528 человек. В учреждении работает 51 педагог, из них 29 имеют высшее педагогическое образование,

20 – среднее специальное. 19 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 9 – первую квалификационную категорию.

Высокое качество профессиональной деятельности педагогов подтверждают победы в различных конкурсах: в 2015 году детский сад занял 1-е место в региональном конкурсе «Детские сады – детям» в номинации «Лучший муниципальный детский сад». В 2016 году стал лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2016», в 2017 году награжден серебряной медалью «Призвание – воспитатель» за творческий поиск продуктивных ресурсов формирования в детской среде межэтнического согласия, в этом же году стал лауреатом международного конкурса «Лучшая образовательная организация лидеры будущего».

Педагоги активно используют в работе с дошкольниками методы интегрированного обучения, современные информационно-коммуникационные технологии и традиционные технологии с новыми свойствами, что позволяет не только успешно решать задачи обучения и развития детей, но и значительно повысить их самостоятельную активность, сделать образовательную систему открытой для активного участия родителей.

Проекты: «Донской край – наша малая Родина», «Не закончится род казачий», «М. А. Шолохов – наш земляк», «Дела давно минувших дней, преданье старины глубокой», «Мама разные важна, мама каждому нужна», «Города воинской славы» – позволили заложить у детей основы национального самосознания и любви к Отечеству, толерантности; сформировать представление о роли труда в жизни общества и каждого челове-

ка; обогатить кругозор и развить познавательную-исследовательскую, поисковую деятельность.

С 2016 года наиболее эффективное направление детского сада – развитие здоровья ориентированной деятельности. За этот период коллективом педагогов разработана программа «Здоровье», в которой представлены рациональные подходы к организации и проведению оздоровительной работы. Работа по этой программе позволила специалистам – инструкторам по физической культуре увеличить темп прироста у детей-дошкольников таких физических качеств как сила, ловкость, скорость, повысить индекс здоровья, уменьшить число пропусков по болезни, а самое главное, сформировать у дошколят бережное отношение к своему здоровью и здоровью окружающих людей. В 2017 году детская спортивная команда приняла участие в сдаче норм ГТО и завоевала 7 золотых и 1 серебряный знак.

В детском саду созданы все условия для полноценного и всестороннего развития ребят: спортивный зал, закрытый плавательный бассейн, музыкальный зал, кабинет информатики, детская столовая, на участке имеется автодром, летний театр, мини-стадион и многое другое.

Детский сад № 49 сегодня – это, прежде всего, образовательное учреждение, наполненное здоровыми, радостными детьми и творческими, образованными воспитателями. Это коллектив, который сообща планирует результат и решает возникающие проблемы, поощряя любое доброе начинание, позволяющее улучшить образовательный процесс.

Мария Шульга,  
фото из архива детского сада

## РАСТИМ БУДУЩИХ ЧЕМПИОНОВ

МАДОУ №42 является самым большим по территории и численности учреждением дошкольного образования города Ростова-на-Дону. Детский сад осуществляет свою деятельность на высоком уровне. И это не удивительно, ведь учреждение активно участвует в инновационной деятельности, постоянно совершенствует технологии развития, воспитания и обучения. На базе МАДОУ №42 не раз реализовались проекты федерального и регионального уровня, и в настоящее время детскому саду присвоен статус муниципального методического ресурсного центра для обеспечения обобщения опыта и его распространения в массовой педагогической практике. В 2017 году МАДОУ №42 было отмечено на итоговом городском мероприятии лучших проектов в сфере образования – «Триумф – 2017».

В детском саду №42 созданы прекрасные условия для развития, обучения и воспитания детей в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС дошкольного образования с акцентом на спортивно-оздоровительное направление. В распоряжении малышей музыкальные залы, а также спортивные залы с уникальным спортивным инвентарем, функциональные детские площадки.

мероприятий «Десятилетие детства», в МАДОУ № 42 создана инфраструктура для развития детского футбола. В преддверии предстоящего Чемпионата мира по футболу 2018 года, который будет принимать наша страна, эта тема становится особо актуальной.

Согласитесь, не каждое дошкольное образовательное учреждение может гордиться собственным футбольным полем. В учреждении разработана «Программа развития ресурсного обеспечения обучения детей футболу», включающая комплексную работу над обеспеченностью оборудованием и кадрами, развитием методической и технологической базы. В 2018 году воспитанник МАДОУ № 42 Савелий Дубченко стал лучшим игроком зимнего турнира по мини-футболу города Ростова-на-Дону и получил статуэтку лучшего игрока.

В мае 2017 года в детском саду №42 состоялся городской детский фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» первой ступени муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ростова-на-Дону.

Дети, успешно сдавшие нормы ГТО, получили из рук главы донской столицы Виталия Кушнарева золотые знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса. Кроме того, в ходе мероприятия был дан старт муниципальному проекту Управления образования города Ростова-на-Дону – «Футбол-детям».

Укрепление здоровья детей, их спортивное и творческое развитие, –

приоритеты работы в МАДОУ №42. Воспитатели уверены, все это поможет обеспечить детям возможность стать успешными в жизни.

Особо хочется отметить, что в детском саду №42 работает коллектив профессионалов своего дела. Образовательное учреждение завоевало первое место в номинации «Лучший муниципальный детский сад» на муниципальном и региональном этапах Всероссийского конкурса «Детские сады – детям». Детский сад также вошел в ТОП-100 лучших предприятий и организаций России в номинации «Лучшее учреждение дошкольного образования». В 2017 году ДОУ стало лауреатом-победителем в Открытом публичном Всероссийском смотре-конкурсе образовательных организаций и вошло в 700 лучших дошкольных образовательных организаций РФ.

Мария Шульга, фото из архива МАДОУ №42



Глава администрации г. Ростова-на-Дону Виталий Кушнарев вручает детям знаки отличия ГТО



Начальник Управления образования г. Ростова-на-Дону Виктория Чернышова и заведующая МАДОУ № 42 Людмила Ленецкая

В МАДОУ № 42 реализуется проект «За здоровьем в детский сад!». Данный проект получил поддержку начальника Управления образования города Ростова-на-Дону Виктории Анатольевны Чернышовой. Педагогический коллектив МАДОУ №42 постоянно работает над решением проблемы воспитания подрастающего поколения, приоритетом для которого является здоровый образ жизни, увлечение спортивными играми, обладание эмоционально-волевыми качествами и гибким стратегическим мышлением.

В рамках исполнения майских указов Президента РФ, реализации

## МАДОУ № 267: ВОЛШЕБНЫЙ МИР ДЕТСТВА

**Пора детства прекрасна и незабываема. Все начинается с детства! Первые слова, первые сказки, первые друзья... И ждет детей мир познания и увлекательного путешествия только лишь в детском саду. И одним из таких островков знаний и умений является Детский сад №267 города Ростова-на-Дону, который на протяжении уже восьми лет возглавляет Ирина Геннадьевна Петрова**

дующая детским садом еще успевает заниматься и общественной деятельностью, является помощником депутата Законодательного Собрания Ростовской области.

В образовательном учреждении развита система дополнительного образования, которая представлена художественно-эстетическим, нравственно-патриотическим, физкультурно-оздоровительным и интеллектуальным направлением. МАДОУ на основании постановления администрации города Ростова-на-Дону оказывает 25 дополнительных образовательных услуг для детей дошкольного возраста. Это изучение английского языка, ИЗО деятельность, хореография, восточные единоборства, дополнительные услуги логопеда и педагога-психолога и др. Педагоги стремятся к тому, чтобы дети получали гармоничное развитие, а это огромная помощь родителям. Благодаря проводимой работе воспитанники детского сада № 267 – постоянные победители и призеры городских, областных и всероссийских конкурсов.

В 2017 году МАДОУ № 267 вошло в 100 лучших образовательных учреждений РФ.

Также в прошлом году учреждению был присвоен статус Федеральной инновационной площадки по теме: «STEM-образование детей дошкольного и младшего школьного возраста». В рамках инновационной работы педагоги развивают интеллектуальные способности детей, используя современные средства освоения математической действительности и экспериментирование, а также обучают основам конструирования и робототехники.

Педагогический коллектив МАДОУ №267 стремится организовать деятельность так, чтобы она приносила детям только положительные эмоции, развивала их индивидуальность, готовила к жизни в социуме. Здесь заботятся о том, чтобы воспитанник всегда и во всем был успешным, готовым к дальнейшему обучению в школе.

Мария Шульга,  
фото из архива детского сада



Петрова Ирина Геннадьевна,  
заведующая детского сада №267

## ДЕТСКИЙ САД №251: ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПЕДАГОГОВ – ВСЕСТОРОННЕЕ ТВОРЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ КАЖДОГО РЕБЕНКА

Более 35 лет назад в экологически чистом, зеленом и тихом микрорайоне города Ростова-на-Дону открылся детский сад № 251. Сегодня в ДОУ функционируют 7 групп, 2 из которых – группы компенсирующей направленности. В них воспитывается более 180 ребят, 40 детей уже в этом году станут первоклассниками.

Под руководством Ирины Васильевны Гелястановой, почетного работника общего образования РФ, чуткого руководителя, в детском саду сформировался творческий и целеустремленный коллектив единомышленников, имеющий высокий образовательный ценз: 72% – с высшим и 28% – со средним специальным образованием, 78% имеют квалификационную категорию. Педагоги регулярно повышают квалификацию, продолжая обучение в магистратуре, на курсах повышения квалификации, участвуют во всероссийских, областных и городских конференциях, форумах.

Для гармоничного и всестороннего развития личности, сохранения самооценки и уникальных способностей ребенка, нахождения индивидуальных способов самовыражения создана развивающая предметно-пространственная среда, которая максимально обеспечена материалами, оборудованием, инвентарем, различными пособиями и играми в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления их здоровья, учета осо-

**Миссия дошкольных учреждений в наше время заключается в создании здоровьесберегающего образовательного пространства развития ребенка, обеспечивающего воспитание гуманной, самостоятельной, интеллектуальной и творческой личности.**

бенностей и коррекции недостатков их развития в соответствии с ФГОС ДО.

Каждый ребенок является уникальной развивающейся личностью, и его индивидуализм непременно должен учитываться в воспитательно-образовательной работе. В группах компенсирующей направленности коррекционно-развивающие занятия ведутся специалистами: учителями-логопедами и педагогом-психологом, что позволяет преодолеть негативные тенденции в развитии детей.

С 2006 года детский сад ведет инновационную деятельность в рамках областной инновационной площадки, целью которой является духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста средствами искусства. Идеи духовно-нравственного воспитания реализуются через различные виды деятельности с детьми –



познавательно-исследовательские проекты, занятия, художественно-творческую деятельность. Во время проведения занятий дети приобщаются к сокровищнице мировой культуры, знакомятся с картинами, музыкой, поэзией и прозой выдающихся мастеров искусства. Переосмысливая содержание произведений, вникая в художественные образы, ребята расширяют знания об истории мировой культуры. Это находит отражение в самостоятельных, самобытных и продуктивных работах детей.

Ежегодной традицией для всего детско-взрослого коллектива стало проведение дней культуры, посвященных юбилейным датам великих людей, праздников – Колядки, Масленица, 9 мая, 1 июня – День защиты детей, Иван Купала, День Нептуна, театральной недели, выставок семейного творчества: «Дары осени», «Зимняя

сказка», «Весенняя выставка». Дети при активной поддержке педагогов и родителей участвуют в написании сценария, изготовлении атрибутов и костюмов, в театрализованных постановках. Зачастую роли в спектаклях и постановках исполняются мамами и бабушками воспитанников.

Для разностороннего развития воспитанников в МБДОУ развита система дополнительного образования. На основании постановления администрации города Ростова-на-Дону детский сад оказывает платные образовательные услуги для детей дошкольного возраста – художественное творчество, вокальная студия, хореография, иностранный язык (английский), спортивная секция (айкидо), адаптация детей к школе. Занятия проводятся по авторским программам специалистов высокого уровня квалификации.

В 2018 году учреждению присвоен статус базового образовательного учреждения, реализующего направление «Партнеры» муниципального образовательного проекта «Ростов-на-Дону – город, открытый для школ».

Творческий коллектив, имея высокий профессиональный потенциал, всегда готов к новым свершениям во имя благороднейшего дела – воспитания подрастающего поколения.

Мария Шульга,  
фото из архива детского сада



## В.А. КИРИК: «НАША МИССИЯ – РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ»

**Владимир Александрович Кирик – кандидат социологических наук, директор Академии психологии и педагогики Южного федерального университета, руководитель проекта «Образовательный кластер Южного федерального округа», выпускник и член правления Ассоциации выпускников Южного федерального университета.**

В 2015 году у нас была создана новая кафедра инклюзивного образования и социально-педагогической реабилитации. В начале 2018 года были созданы еще 2 новые кафедры: кафедра психологии личности и консультативной психологии, а также кафедра организационной и прикладной психологии образования. Создание новых кафедр, на мой взгляд, всегда отражает, с одной стороны, новые потребности общества, государства и экономики, а, с другой, некоторый профессиональный рост подразделения.

**– Сколько студентов обучается в подразделении? Какова динамика поступления?**

– В настоящее время контингент обучающихся превышает 3800 человек (включая очную, очно-заочную и заочную формы обучения). Из года в год мы видим положительную динамику тех контрольных цифр набора бюджетных мест, которые в качестве заказа формулирует нам государство. Например, в 2018 году в рамках приемной кампании мы должны будем набрать на бюджетные места по направлениям в области психологии и педагогики свыше 1000 абитуриентов.

**– Могли бы вы выделить какие-либо цели, которые стоят перед Академией?**

– Говоря о целях отдельного структурного подразделения университета, необходимо помнить о стратегиях, которые существуют во всем Южном федеральном университете. Существует «Программа развития ЮФУ», утвержденная постановлением Правительства РФ на срок до 2021 года. В этой программе обозначены несколько блоков целей и задач.

Первый блок связан с повышением качества образования и выражен он в таких показателях как средний балл ЕГЭ, для тех, кто поступает на программы бакалавриата и специалитета.

ного федерального округа, страны и мира в целом. По итогам приемной кампании 2017 года доля магистров, поступивших на первый курс с дипломом других вузов, превысила 52%. Это означает, что выпускники наших бакалаврских программ в рамках программы академической мобильности могут попробовать получить магистерскую степень в вузах-партнерах, в сети клуба десяти федеральных университетов или же за рубежом. Мы в целом ориентированы на поддержание таких стратегий развития обучающихся. С другой стороны, мы имеем возможность привлечь лучших выпускников всех вузов РФ и в наши магистерские программы.

По данным 2017 года прослеживается существенный рост интереса к образовательным программам как бакалавриата, так и магистратуры со стороны иностранных студентов. На текущий момент у нас обучается 8% зарубежных воспитанников из стран ближнего зарубежья, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока и стран Латинской Америки.

Другой блок показателей – это область научной деятельности. Еще Ю.А. Жданов, один из выдающихся ректоров университета и лидеров академического мира юга России, говорил, что университет – это, в первую очередь, научное учреждение.

Сейчас в структуре направлений мы имеем 9 официально зарегистрированных научных школ, а научно-исследовательская деятельность является неотъемлемой частью работы каждого преподавателя. На базе университета создан Южно-российский научный центр Российской академии образования, который выполняет координацию научно-исследовательской деятельности в области психологии и педагогики по всему югу РФ и обеспечивает связь с институтами Российской академии образования. Результатами заделов, сформированных в рамках этого направления, стали несколько

рамках болонской двухуровневой системы, создает совершенно новую уникальную возможность для выстраивания индивидуализированной, постоянно соизмеряемой с потребностями рынка образовательной, профессиональной и карьерной траектории. Например, обучающийся, получивший базовую бакалаврскую программу, вполне может соизмерить, что на текущий момент на рынке произошли определенные изменения и для того, чтобы выстроить более эффективный жизненный путь, ему необходимо сориентировать профессиональный вектор развития в несколько ином направлении. В этом случае он получает соответствующее образование уровня магистратуры и имеет уже два набора компетенций в рамках одной области, смежных или же абсолютно разных. Так, например, тот, кто закончил направление в области искусства, завершив затем магистратуру Академии психологии и педагогики, становится уникальным специалистом в области арт-педагогики – очень популярного направления в современных дошкольных учреждениях и в частных учреждениях дополнительного детского образования. Поэтому мы видим, что доля тех, кто не имеет базового образования, но хочет поступить в магистратуру какой-либо специализации, значительно увеличивается. Эффективность этого обучения подтверждается также и результатами трудоустройства выпускников вузов: как известно, сейчас результаты по этому направлению замеряются через систему пенсионного фонда. По данным системы независимого мониторинга, выпускники Академии психологии и педагогики ЮФУ, в зависимости от конкретного направления и уровня подготовки, имеют процент трудоустройства в течение года после выпуска от 85 до 98%.

**– В чем преимущества обучения в АПП ЮФУ?**

– Обучаясь в нашей Академии, как в структурном подразделении федерального университета, студент имеет возможность получить доступ к образовательным программам, которые имеют как государственную, так и международную общественно-профессиональную аккредитацию и признание.

Каждый обучающийся имеет шанс реализовать себя в проектной и научно-исследовательской деятельности, которая начинается с 1-го курса. Эта деятельность, конечно же, синхронизирована с тематикой научно-исследовательских проектов, которые поддерживаются и государством, и международными фондами.

Кроме того, студенты получают доступ к уникальному исследовательскому оборудованию, лабораторной базе и инфраструктуре нашего университета. Например, специалисты в области педагогической дефектологии, обучающиеся у нас, имеют доступ ко всем ресурсам Центра коллективного пользования.

Также отмечу, что особенность любого федерального университета в том, что он является точкой входа в масштабное пространство мирового и федерального сотрудничества. В нем всегда действует множество образовательных сетевых программ и программ мобильности.

В ходе обучения мы выстраиваем механизмы, которые гарантируют качество образования на выходе – систему сопровождения трудоустройства. Для специалистов, которые у нас получают психолого-педагогический профиль, выстроена система отложенных трудовых договоров или договоров целевого обучения. Она подразумевает формирование перечня вакансий с горизонтом планирования в 3 года. Система образования формулирует его в соответствии с прогнозом потребности в педагогических кадрах на данный период. Мы, в свою очередь, проводим среди студентов конкурс на право заключения договора о целевом обучении. Таким образом, студент, пройдя процедуру, включающую решение кейса от директоров учреждений, и пройдя ознакомительную стажировку, уже на 2-м курсе бакалавриата имеет возможность заключить договор, по которому на следующий день после получения диплома он, как минимум, на трехлетний период будет трудоустроен в данной образовательной организации.

Беседовал Александр Астапенко,  
фото из архива университета



В Законе об образовании сказано, что качество образования – это степень освоения планируемой образовательной программы. Фактически она раскладывается на три составляющие: качество на входе, качество реализации программы и качество на выходе.

Качество на входе проявляется в том, какой контингент обучающихся мы набираем, насколько они компетентны и подготовлены, с какими результатами завершили школьную программу. Критерий ЕГЭ позволяет нам отбирать наиболее мотивированную и подготовленную часть школьников. Именно эта цель, которую преследует каждое структурное подразделение университета, представлена в «Программе развития».

Больше половины набора – это магистратура. Как федеральный университет, мы имеем миссию, связанную с развитием научно-образовательного потенциала всего федерального округа и страны в целом. Поэтому мы ориентированы не только на развитие программ бакалавриата, имеющих более локальную ориентацию, привязанную к нашему южно-российскому макрорегиону, но и на то, чтобы рекрутировать в нашу магистратуру, которая создается ведущими лидерами образовательной сферы, лучших выпускников бакалавриата всех вузов Юж-

ко крупных федеральных проектов, в которые мы включились в 2017 году. Я имею в виду выигранные нами гранты на создание федерального ресурсно-учебно-методического центра инклюзивного образования, который по поручению Министерства образования и науки РФ предусматривает создание системы сопровождения адаптированных образовательных программ по работе с инвалидами в нашем регионе. Нами был создан Центр коллективного пользования, call-центр, также проводятся еженедельные вебинары и конференции. Фактически, мы объединяем всех, кто в вузах юга России занимается инклюзивным образованием, и помогаем им выстроить образовательные практики таким образом, чтобы сделать это образование наиболее доступным для инвалидов.

**– Владимир Александрович, как вы оцениваете эффективность магистерских программ, при обучении на них студентов, имеющих базовое образование другого направления?**

– В настоящее время существует несколько точек зрения на этот вопрос. Однако факты говорят за себя: при анализе карьерных траекторий и стремлений студентов становится понятно, что эффективность значительная. То обстоятельство, что российская система образования действует в

Свою профессиональную деятельность начал в 2007 году старшим лаборантом факультета социологии и политологии. В 2010 году стал старшим преподавателем факультета социологии и политологии ЮФУ, а с 2012 по сентябрь 2015 года был доцентом Института социологии и регионоведения. В марте 2010 года назначен заместителем проректора по учебно-методической и социальной работе – начальником учебно-методического управления Южного федерального университета. С 2012 года по 2013 год В.А. Кирик работает в должности начальника управления учебно-методической работы, непрерывного и дополнительного образования. В 2013-2014 гг. – начальник управления социально-воспитательной работы и молодежной политики, начальник управления социальной и молодежной политики.

В марте 2014 г. назначен проректором ЮФУ по социальной политике и развитию молодежных программ. С 2015 г. по октябрь 2016 г. – проректор по учебной работе и развитию молодежных программ.

28 октября 2016 года Владимир Александрович был избран директором Академии психологии и педагогики Южного федерального университета.

О преимуществах обучения в федеральном вузе, целях Академии, трудоустройстве выпускников и многом другом В.А. Кирик рассказал «Парламентскому вестнику».

**– Владимир Александрович, поделитесь историей образования возглавляемого вами подразделения. Расскажите о деятельности Академии.**

– Начну с того, что Южный федеральный университет в 2017 году отпраздновал 102-й год своей истории. Сегодня ЮФУ ведет научно-образовательную деятельность по пяти укрупненным научно-образовательным профилям: естественные и физико-математические науки; инженерная сфера; социально-гуманитарные науки; архитектура и искусство, а также область психологии и педагогики. Каждое структурное подразделение университета относится к одному из этих профилей. Одним из таких крупных подразделений является Академия психологии и педагогики ЮФУ.

Современный период истории нашего подразделения в рамках ЮФУ датируется от 2014 года. Именно тогда в нынешний формат организационной структуры Академии психологии и педагогики объединились Академия педагогического образования и факультет психологии, хотя, безусловно, исторические и академические традиции научных школ, преемственность поколений ученых восходят ко временам Императорского Варшавского университета, Педагогического института, факультета психологии РГУ.

Такое подразделение как АПП ЮФУ выступает в качестве методического центра, который обеспечивает базовую психолого-педагогическую компетенцию всем студентам университета и координирует весь укрупненный профиль направления в рамках всего университета.

Спектр направлений подготовки, который реализуется в Академии, следующий: это бакалавриат и магистратура психологии; 2 психологических специалитета: «Психология служебной деятельности» и «Клиническая психология». Кроме того, это большой пул программ в области педагогического образования: специальное дефектологическое образование, профили «Начальное образование» и «Дошкольное образование» на уровнях как бакалавриата, так и магистратуры, «Психолого-педагогическое образование», «Специальное (дефектологическое) образование», «Профессиональное обучение». Также имеется педагогический специалитет «Психология и педагогика девиантного поведения». Естественно, в обеих областях присутствуют программы аспирантуры и докторантуры.